DÉCLARATION LIMINAIRE

FS DE RESEAU DE LA DRHMD

09 OCTOBRE 2026

Amiral, mesdames, messieurs,

Nous sommes réunis aujourd'hui pour la première séance sous votre présidence, avec à l'esprit la volonté de poursuivre les travaux menés depuis quatre ans et visant à améliorer les conditions de travail des agents de la Drhmd, qui chaque jour s'investissent au profit de tous les ressortissants. Qu'il s'agisse de la rémunération, de la reconversion, des mobilités, des pensions, de l'action sociale de la gestion des carrières ou de l'accompagnement du handicap. Le chantier étant loin d'être achevé, nous comptons sur vous pour continuer lors de la prochaine mandature.

Autant de missions qui se trouvent impactées par, la guerre de haute intensité en Europe, la rigueur du contexte économique, le dérèglement climatique et ses conséquences sur le quotidien de tous les agents du ministère. La multiplication des conflits armés pose la question de la place que l'on veut donner aux personnels civils; le soutien qu'ils assurent sera essentiel.

Il tient à cœur à la CFDT de saluer l'engagement et le professionnalisme dont font preuve les agents de la drhmd au quotidien. Cet engagement n'est pas suffisamment reconnu et valorisé. Alors que les effectifs du ministère augmentent ceux des services ayant la responsabilité de les accompagner baissent régulièrement, faire toujours plus avec moins n'est pas possible et c'est malheureusement encore trop souvent ce que l'on demande aux agents, qu'ils soient traitants ou managers. Les réorganisations visant à mutualiser certaines missions pour atteindre ces baisses d'effectifs se font trop souvent au détriment des agents ou des ressortissants, voire des deux.

Nous allons étudier aujourd'hui les plans d'action QVCT de SPRP et de DEFENSE MOBILITE, la CFDT vous remercie d'avoir fait droit à sa demande formulée lors de la dernière FS.

Espérons que cela n'aura pas les mêmes effets que pour SRHC et le SCN ASA qui nous ont présenté leur plan précédemment, en effet, il est inquiétant de constater aujourd'hui que ces deux services peinent à recruter et fidéliser leurs agents en raison de conditions de travail dégradées.

Cfdt: DÉFENSE

DÉCLARATION LIMINAIRE

Les postes de travailleurs sociaux vacants accroissent la charge des agents en service, mais également l'élongation de leur secteur d'activité, et leur charge mentale. Certains managers l'entendent d'autres pas du tout et tiennent des postures quasi dictatoriales, qui n'ont pas leur place dans les rangs de la drhmd et encore moins ceux de l'ASA !

On nous explique lors de chaque instance que la manœuvre ADP-PC serait sans impact sur les agents de la DRHMD. Une réorganisation complète des portefeuilles, de leurs missions et des statuts gérés n'est pas sans impact, loin s'en faut, et en être persuadé démontre bien une méconnaissance profonde des missions des payeurs. Dans les CMG comme à l'ASA ? Les difficultés de recrutement et de fidélisation génèrent un report de charge sur les agents présents qui s'épuisent et font face à des comportements inacceptables : refus de mi-temps thérapeutique, refus de congés, de télétravail…

Lorsqu'un agent exprime sa souffrance et son incompréhension il lui est trop souvent répondu que si les décisions prises ne lui conviennent pas, il peut aller voir ailleurs !! La CFDT dénonce ces agissements indignes et souvent mensongers puisque lorsque les demandes de mobilité arrivent, elles sont refusées !!!!

Cette démagogie est inadmissible et porte atteinte aux agents de la drhmd, et à ses missions.

Les conditions de travail dépendent inévitablement des outils informatiques qui restent défaillants. SCENARIO fonctionne en mode fortement dégradé et les solutions détournées pour remédier aux dysfonctionnements engendrent encore davantage de travail pour les traitants. Le traitement des retenues en cas de maladie impose toujours des interventions manuelles et l'intégration du prélèvement de la PSC n'est toujours pas facilitée ... Avant de parler IA, il y a urgence à développer des produits fiables et d'y consacrer les moyens nécessaires, sur le long terme.

Nous avons précédemment fixés les missions premières de notre instance : la QVCT et la prévention des RPS mais lorsque les alertes RPS ne sont pas traitées, lorsque les outils sont défaillants, lorsque les expérimentations pourtant réussies se soldent par des retours en arrière, lorsque les moyens de télétravail ne sont pas disponibles, lorsque certains managers infantilisent les agents, lorsque la rigidité archaïque, d'autres, crispent inutilement des situations, lorsque les aménagements de postes sont refusés faute de mobilier adapté sur LE catalogue Ugap, lorsque les actes managériaux et la gestion RH manquent de transparence, lorsque les préconisations des médecins du travail ne sont pas prises en compte... il semble que nous soyons encore loin du compte.

La CFDT revendique une QVCT de qualité et une prévention des RPS à la hauteur des enjeux, personne ici n'a oublié le drame de l'an dernier, la CFDT ne se contentera pas de numéro d'écoute comme solution, les agents et leur engagement méritent bien mieux !

A LA DRHMD COMME AILLEURS, nous le réitérons, la CFDT ne se contentera pas d'une QVCT de plaquette de papier glacé.

Paris, le 16 octobre 2026