



D2ID : LE DERNIER CSA-R DU SID ENTERINE LA BASCULE, PAS ENCORE LES GARANTIES

DERNIER CSA DE RESEAU DU SID AVANT LA D2ID DU 1ER JANVIER 2027, CONSULTE SANS VOTE. L'ESSENTIEL, LES ACQUIS CFTD, CE QU'IL RESTE A ARRACHER.

En liminaire, la **CFTD** a dénoncé l'empilement des transformations : agents « poly-restructurés », changement perpétuel sans expérience stable, sans effet sur le quotidien du terrain.

Nos questions : attirer des jeunes et garder les compétences si l'externalisation reste la doctrine ? Montée en compétence des sections travaux ? Effets de l'état d'alerte de sécurité nationale (STADEF : dérogations lourdes au droit du travail, à l'environnement, à l'urbanisme, SID en première ligne) sur le temps de travail, l'indemnitaire et la carrière des civils mobilisés ?

Prime NUC : à Crozon, conducteurs d'opérations et chargés d'études sur activités nucléaires, classés « Infrastructure immobilière », en sont exclus. Nous demandons leur rattachement à « Exploitation nucléaire de défense » : égalité indemnitaire sur un même site. Idem **prime de site isolé** : civils de la Marine oui, soutien non.

ADP-PC : manœuvre réussie, mais 46 h de formation ne couvrent pas pensions, contentieux et accompagnement par statut. **Fusion DTIE** : communication exigée en région vers bureaux logement et ETL, sans visibilité, et identification des fonctions support mutualisées, préalable aux commissions locales.

LA REPONSE DU DIRECTEUR CENTRAL

Pour le directeur central, la transformation « produit ses effets » sur les processus, pas sur les métiers : d'où l'impression que rien ne change. Preuve : Service national, 3 000 chambres en six mois, 650 économisées, 750 €/m² contre 950 €.

Fusion : « la mission vient avec les moyens ». ETL et bureaux logement intégrés en région sans perte d'effectifs, administration centrale « reséquentée », fonctions support des ETL mutualisées. **Site isolé Ile Longue / EMM** : « je prends le point ; on est preneur d'éléments ».

Amiante : attestations sur 228 jours au lieu de 365, consigne SRHC aux CMG sous un mois. Rappel : un dossier peut attendre six ans ; à l'Ile Longue, la Marine atteste tous les jours, le SID proratisé. « Équité » recherchée, position du gestionnaire inconnue ; suivi par Mme Sinnassamy.

IFSE des contractuels : pas d'avenant pour l'instant ; bibliothèque des fiches de poste au SID ; « ne pas pénaliser l'agent » vaudra aussi pour eux.

Avancement : aucune consigne d'exclusion à moins de dix ans de la retraite, seules les LDG s'appliquent. Pas le discours du terrain, avons-

nous répondu ; retour promis sur les dossiers poussés, à chaque niveau.

STADEF (« stades de défense », cinq niveaux de montée en puissance) : 6 500 personnels dont 4 400 civils ; en engagement majeur, 1 400 militaires rapatriés quand le besoin augmente ; temps de travail des civils à l'étude (DRH-MD) ; pistes d'un corps de sous-officiers d'infrastructure et d'une réserve. La **CFTD** se porte volontaire pour des réunions informelles préalables.

D2ID : TEXTES ET ORGANISATION

Textes en version d'entrée, intention validée le 22 juin, création au **1er janvier 2027**. Missions = DTIE + SID, réparties entre décrets, arrêté et instructions d'organisation. **ITID supprimée** au profit d'une inspection interne, regard extérieur au collège des inspecteurs du SGA. **Autorité environnementale** au sous-directeur environnement par délégation du ministre, cloisonnement validé par DAJ et CGA.

Administration centrale, Versailles ou Balard ? 395 ETP. Critères : proximité de l'état-major ou du réseau, acceptabilité sociale, attractivité, pas de bureau coupé en deux. Mouvements « très modestes » : surtout militaires et postes vacants.

En région : chaque SID-R reçoit une sous-direction logement, héritière de l'ETL, avec ses bureaux logement ; cartes non coïncidentes tranchées au cas par cas.

Occitanie et SID EPN : trois USID (Toulouse, Montauban, Carcassonne), BCO Toulouse et BMO Montauban passent au SID SO le 1er janvier. Mode « comme si

», premier transfert d'opération réussi en août, visios jusqu'à fin d'année, 14 MDA au SID SO pour recruter en avance, 13 à 14 postes de soutien supprimés au SID SE. Moyens (tokens, informatique) : redotation du réseau.

MANŒVRE RH : CHIFFRES ET LIMITES

Arrêté de transformation : arrêté D2ID « très couvrant » au CSA-M du 14 octobre, pour des CLT dès janvier 2027 avec les nouveaux élus. Modification substantielle : critère des 50 % (note SRHC cosignée par le SID).

LA CFTD EST LA SEULE ORGANISATION SYNDICALE A AVOIR ASSURE TOUT AU LONG DE LA MANDATURE 100% DE PRESENCE SUR LES SIEGES TITULAIRES. NOUS SIGNONS LA UN ENGAGEMENT SANS FAILLE POUR LES AGENTS DU SERVICE !

**SERVICE
D'INFRASTRUCTURE
DE LA DÉFENSE**

Suivi : agents « en errance administrative » après un contrat de mobilité, CMG absents, **rien pour ceux qui quittent le ministère**. Au 31 août, **127 agents à reclasser** (175 en avril), 14 d'avant 2024.

INDEMNITAIRE : ITM, NBI, IFSE

ITM : 124 postes SID et 8 DTIE, plus de la moitié pourvus, arrêté au 1er janvier 2027. **CAD/CTD** : « garder le volume », postes identiques traités à l'identique. **IFSE** : recotation sur libellés CARTEC 2027 au 1er janvier.

NBI : trajectoire sur cinq ans, 285 postes (arrêté du 28 août), chefs d'USID au même niveau, premiers postes outre-mer, points récupérés à la vacance ; arrêté D2ID : 5 700 points. Nous dénonçons la **sortie des A+** : un ICD hors classe remplace un IPEF, la NBI disparaît.

FONCTION RH-SST, ADP-PC ET OUTILS

RH-SST D2ID en construction : soutien des sous-directions logement non colocalisées, RH et prévention du SID Balard, DTIE dans ADP-PC, deux outils de temps au lieu de quatre (Horoquartz, Gaétan) avant OPERA 2028, plateforme de contact RH en test. Alerte : « démarches simplifiées » et boîtes fonctionnelles alourdissent les RH de proximité ; un badge en panne = des semaines de charge mentale.

ADP-PC : bascule du 1er juillet sans dette de gestion, 78 % des 45 postes pourvus (40 % ex-SCA), 10 restants (3 B, 7 C), SID IDF à 67 %. Formation : 46 h de socle, 60 h avec modules CMG. La **CFDT** exige de **pourvoir vite les 45 postes** : un poste vacant un an nous sera repris. **Ouvriers de l'État** : carrière aux CMG, aucun outil d'estimation de retraite ; OE de Crozon mal payés depuis la bascule (en correction).

AGENDA SOCIAL, ELECTIONS, CONCOURS

Bilan 2023-2026 : 10 CSA-R, 5 FS-R, 116 FS-RM, une quarantaine d'informelles ; reste : bilan égalité-mixité, plan handicap, parcours métiers. **Élections du 3 au 10 décembre** : battre les 65,67 %

de 2022 ; note DRH-MD du 4 septembre ; rattachement des agents AMI corrigé. CSA et FS de réseau D2ID au printemps 2027.

Concours : ICD « BTP » scindé en « ingénierie et conduite de projets immobiliers » et « maîtrise d'œuvre et pilotage de la maintenance » (10 + 10/an) ; TSEF 2 « conception numérique – BIM » créé (5/an), pour des fonctionnaires plutôt que des ASC. CSA-M du 14 octobre, effet 2028. En 2026 : 19 droits ICD pourvus sur 22, 19 TSEF 2 sur 30. La **CFDT** réclame une filière environnement distincte de l'incendie (réponse : « pourra s'en emparer ») et de vraies épreuves BIM.

POINTS DIVERS

Déontologue : dans l'inspection D2ID au 1er janvier, en plus du référent ministériel. **Formations qualifiantes OE** : portées de longue date par la **CFDT** ; première étape, la FQ frigoriste. Bourges refuse encore les civils ; nous visons des FQ énergie et chaudronnerie portuaire à l'AMI d'Angers, via la formation de contrôleur existante. Point pris (10 formations en 2026, dont 5 en groupe 7). **Contractuels** : part d'ASC en hausse comme au ministère ; l'administration « ne sait pas dire pourquoi » et l'analyse. **Postes** : fiches D2ID publiées avant la création pour nommer au 1er janvier.

La **CFDT** prend acte des engagements oraux (zéro perte d'effectifs, redéploiements, suivi du PAT jusqu'au bout, plateau sur les modifications substantielles). Mais rien n'est écrit, pas d'instructions d'organisation, pas de vote.

Nous les exigerons écrits : groupes IFSE et NBI maintenus pour tout agent transféré, sort des postes ITM, plancher de catégorie C, accompagnement jusqu'au reclassement effectif, y compris hors ministère. **Vigilance sur Versailles/Balard**, la charge des RH de proximité et la lenteur des CMG, premier obstacle.

Merci aux agents pour leurs remontées. Du 3 au 10 décembre, choisissez qui portera votre voix au premier CSA-R de la D2ID : votez, faites voter **CFDT**.

Paris, le 8 octobre 2026

**AUCUNE MOBILITÉ
AVANT L'ARRÊTÉ DE
TRANSFORMATION, SOUS
PEINE DE PERDRE SES DROITS
AU PAT. LA CFDT RELAIE LA
CONSIGNE.**