



DÉCLARATION LIMINAIRE

Monsieur le Président, Mesdames, Messieurs,

La **CFDT** souhaite profiter de cette instance de rentrée pour porter plusieurs sujets qui concernent directement les conditions de travail, la reconnaissance et le quotidien des agents.

Les fortes chaleurs de cet été nous l'ont une nouvelle fois rappelé : certains de nos bâtiments ne sont plus adaptés aux réalités climatiques que nous connaissons.

Bureaux surchauffés, ateliers difficiles à rafraîchir, bâtiments mal isolés : nous ne pouvons plus gérer chaque épisode de chaleur comme une situation exceptionnelle.

Pour la **CFDT**, il faut désormais anticiper. Isolation, protections solaires, ventilation, végétalisation, systèmes de rafraîchissement ou climatisation lorsque cela est nécessaire : les rénovations engagées aujourd'hui doivent préparer les conditions de travail de demain.

La transition écologique ne doit pas se résumer à demander toujours plus d'efforts aux agents. Elle doit aussi permettre d'améliorer concrètement leur santé et leurs conditions de travail.

La **CFDT** demande donc que les bâtiments les plus exposés soient identifiés et qu'un plan d'adaptation du patrimoine immobilier aux fortes chaleurs soit engagé, avec des priorités et des moyens clairement définis.

Sécur de la santé : mettre fin aux inégalités

La **CFDT** souhaite également rappeler une revendication essentielle : l'extension du Sécur de la santé à l'ensemble des personnels qui doivent légitimement pouvoir en bénéficier.

Nous ne pouvons accepter que des agents exerçant des missions essentielles, parfois dans les mêmes environnements professionnels et auprès des mêmes publics, restent exclus des dispositifs de revalorisation.

Ces différences de traitement créent de l'incompréhension et un véritable sentiment d'injustice.

Au-delà de la question financière, c'est bien celle de la reconnaissance des métiers, des compétences et de l'engagement des personnels qui est posée.

La **CFDT** continuera donc à revendiquer une extension du Ségur permettant de mettre fin aux inégalités qui persistent.

Anticiper, reconnaître et agir

Sur ces sujets, notre message est simple : il faut maintenant passer des constats aux actes.

Adapter nos bâtiments, reconnaître justement les métiers et mettre fin aux différences de traitement nécessitent des décisions et des moyens.

La **CFDT** continuera à porter ces revendications avec détermination et dans le dialogue.

Plus largement, la **CFDT** souhaite rappeler les attentes fortes du personnel civil du ministère des Armées. Les agents attendent avant tout de la considération. Ils veulent être associés aux décisions qui les concernent et pouvoir vivre dignement de leur travail.

La **CFDT** revendique des mesures concrètes :

- une revalorisation des rémunérations ;
- la revalorisation immédiate du point d'indice ;
- la revalorisation de la prime de service des paramédicaux, gelée depuis près de six ans ;
- l'ouverture de négociations sur des mesures générales d'augmentation des rémunérations.

Parce que derrière chaque décision, il y a des femmes et des hommes qui assurent quotidiennement les missions du ministère des Armées.



DÉCLARATION LIMINAIRE

Leurs conditions de travail, leur santé et leur reconnaissance doivent rester au cœur de nos priorités.

Paris, le 17 septembre 2026 ●