

# COMMISSION D'AVANCEMENT DES PERSONNELS À STATUT OUVRIER (CAPSO) SGA – SCA – SSA DU CMG DE SAINT-GERMAIN-EN-LAYE

Le mardi 24 juin 2025, s'est réunie la CAPSO 1  
sous la présidence de la directrice du CMG.

## A l'ordre du jour :

- ✓ Approbation du dernier PV ;
- ✓ Lecture des déclarations liminaires ;
- ✓ Examen des travaux d'avancement au titre de l'année 2025, par employeur et par catégorie ;
- ✓ Questions diverses et situations particulières.

14h00 début de notre commission d'avancement par l'approbation du précédent procès-verbal de la dernière CAPSO du 25 avril 2024.

Nous avons une pensée pour Philippe ROY, membre de la CAPSO, décédé le 27 mai 2025.

Suite à notre déclaration liminaire, la **CFDT** attire l'attention sur différents points auprès de l'administration. Celle-ci est composée de Madame la Présidente, Directrice du CMG, les autorités territoriales d'emplois (ATE) et les référents ainsi que l'équipe administrative du CMG.

Concernant les questions posées par la **CFDT** inscrites à la déclaration liminaire (en annexe), L'administration s'accorde à dire que l'ensemble du processus est transparent. En effet, la DRH-MD attribue les droits aux CMG qui les répartissent ensuite en fonction des besoins exprimés par les employeurs et l'ATE s'assure de la bonne répartition des droits de son périmètre.

Sur le sujet du non envoi des tableaux préparatoires des HNIA de Begin et de Percy, l'ATE SSA nous assure que cela était dû à des absences et manque d'expérience des personnels de la chancellerie et qu'elle veillera à ce que ce problème ne se renouvelle pas l'année prochaine.

S'agissant de la consultation écrite refusé par l'ATE Sud-Est du SSA, la présidente confirme que cet outil de dialogue social est le plus adéquat dans certaine situation comme celle citée par la **CFDT**.

A propos du calendrier partagé, la Présidente ne désespère pas de voir un jour tous les employeurs utiliser cet outil mis à disposition de tous acteurs de cette CAPSO afin d'organiser au mieux les réunions de consultation.

La **CFDT** tout comme les employeurs sont parfaitement conscient que le retard dans l'attribution des droits relatifs à l'avancement 2025 engendre des difficultés d'organisation notamment en vue de préparer les essais professionnels. La **CFDT** se tient prête à désigner des membres de jury afin d'aider à la préparation des essais afin qu'ils se déroulent dans les meilleures conditions possibles pour les candidats.

Conformément à l'ordre du jour, l'attribution des avancements suivants a été étudiée :

## Ouvrier de l'Etat (OE)

### Avancements de Groupe : 22 droits

|                   | Groupes attribués par employeur |     |     |
|-------------------|---------------------------------|-----|-----|
|                   | SGA                             | SCA | SSA |
| VII               |                                 | 3   | 1   |
| HG                | 1                               | 4   | 2   |
| HGN               |                                 | 2   | 2   |
| HCA               |                                 | 1   | 2   |
| HCB (issu du HG)  |                                 |     |     |
| HCB (issu du HCA) | 1                               |     |     |
| HCC               | 1                               |     | 2   |
|                   |                                 |     |     |
| Échelons          | 4                               | 10  | 9   |

Échelons aux choix : 23 droits

## Chef d'Equipe de la Défense (CED)

Avancements de groupe : 7 droits CED

|                       | Groupes attribués par employeur |     |     |
|-----------------------|---------------------------------|-----|-----|
|                       | SGA                             | SCA | SSA |
| HCA CE                | 1                               | 1   | 1   |
| HCBC CE (issu du HG)  |                                 | 1   | 1   |
| HCBC CE (issu du HGN) |                                 |     |     |
| HCBC CE (issu du HCA) | 2                               |     |     |
| HCC CE                |                                 |     |     |
|                       |                                 |     |     |
| Echelons              |                                 | 3   |     |

Échelons aux choix : 3 droits

## Changement de profession à groupe égal

|    |                          |
|----|--------------------------|
|    | Changement de profession |
| VI | 1                        |

## Nomination en qualité de CED

|     |                  |
|-----|------------------|
|     | Primo nomination |
| HCA | 1                |

## Titularisation CED

4 titularisations de 2024 ont été validées.

|        |                |
|--------|----------------|
|        | Titularisation |
| HG CE  | 1              |
| HCA CE | 2              |
| HCC CE | 1              |

## Formations qualifiantes

2 formations qualifiantes ont été validées.

|     |                                 |
|-----|---------------------------------|
|     | Nombre de nominations accordées |
| HCA | 2                               |

## Technicien à Statut Ouvrier (TSO)

Avancements de groupe : Pas de droit

## Avancement ouvrier ancien

|     |   |
|-----|---|
| VII | 1 |
| HGN | 1 |

Échelons : Pas de droit

## Quelques chiffres

| Groupe                 | % des taux | Droits acquis |
|------------------------|------------|---------------|
| VII                    | 14         | 4             |
| HG                     | 11         | 7             |
| HGN                    | 10         | 4             |
| HCA                    | 11         | 3             |
| HCBC issu du HCA       | 10         | 1             |
| HCBC MT issu du HG     | 10         | 0             |
| HCBC MT issu du HGN    | 10         | 0             |
| HCC                    | 8          | 3             |
| HCA CE                 | 11         | 3             |
| HCBC CE MT issu du HG  | 10         | 2             |
| HCBC CE MT issu du HGN | 10         | 0             |
| HCBC CE                | 10         | 2             |
| HCC CE                 | 10         | 0             |

## Conclusion

La **CFDT** continue de revendiquer une réelle politique de recrutement dans toutes les professions ainsi que la mise en place de mesures d'attractivité et de fidélisation afin d'éviter les fuites de compétences.

A la fin de la séance, la Directrice du CMG a remercié l'ensemble des participants pour leur travail et leurs échanges constructifs lors des pré-CAPSO, qui ont une fois de plus permis le bon déroulement de cette Commission d'Avancement des Personnels à Statut Ouvrier.

Les élus **CFDT** continueront de défendre l'avancement des OE avec force et conviction.

Pour plus d'informations, rapprochez-vous de vos élus **CFDT**.

Adhésion en ligne



CFDT DEFENSE



www.cfdt-feae.com