

Compte Rendu
CAPSO N°1 du CMG de Toulon
SGA/CNMSS/SCA/AIR/DGA
25/06/24

Une CAPSO complémentaire ???

La CAPSO de regroupement des employeurs SGA, CNMSS, SCA, AIR et DGA, s'est déroulée à Toulon le 25 juin 2025 dans une ambiance caniculaire.

Avant la lecture des déclarations liminaires par les organisations syndicales, la présidente de la CAPSO a exprimé sa pleine conscience du faible nombre de postes ouverts, en particulier au niveau des groupes 7.

Après les déclarations liminaires, la présidente a pris note des propos tenus pour répondre ultérieurement.

La CAPSO a ensuite débuté par l'avancement des :

1. Ouvriers,
2. Chefs d'équipe,
3. TSO.

OUVRIERS					
Groupes	Nombre de postes par ATE				
	SGA	CNMSS	SCA	AIR	DGA
VII	2		3	2	4
HG	1	1	3		
HGN	1		4		1
HCA	2		2		3
HCB issu HG			1		
HCB issu HGN					
HCB issu HCA	1		1		4
HCC	1		1		4
HCD					2

OUVRIERS					
	Nombre de postes par ATE				
	SGA	CNMSS	SCA	AIR	DGA
Chgt profession à groupe égal	4		2		2
Formations Qualifiantes	4		1		
Échelons	4	1	7	3	11



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

CHEFS D'EQUIPES					
Groupes	Nombre de postes par ATE				
	SGA	CNMSS	SCA	AIR	DGA
VII					
HG					
HGN					
HCA			2		
HCB issu HG	1		1		
HCB issu HGN					
HCB issu HCA			1		2
HCC					1
HCD					
Échelons			2	1	1

Technicien à Statut Ouvrier					
Groupes	Nombre de postes par ATE				
	SGA	CNMSS	SCA	AIR	DGA
T5					
T5 Bis					1
T6					1
T6 Bis	1				1
T7					1
TSO ANCIENS					2
Échelons	1		1		4

Pour la CFDT, cette CAPSO est particulièrement décevante, car nous avons l'impression que l'attribution des droits pour les avancements de groupe ne correspond pas aux taux ministériels.



Le CMG n'est pas en mesure de répondre à ce sujet et va donc solliciter la DRH MD pour obtenir des éclaircissements.

De notre côté, à la CFDT, nous espérons vivement qu'une nouvelle CAPSO complémentaire soit organisée en septembre afin de récupérer les postes qui sont dus aux ouvriers et TSO.

La CFDT continue de revendiquer une réelle politique de recrutement dans toutes les professions ainsi que la mise en place de mesures d'attractivité et de fidélisation afin d'éviter les fuites de compétences.

Toulon, le 25/06/25