



DÉFENSE
RÉGION
SUD EST

COMMISSION D'AVANCEMENT DES PERSONNELS À STATUT OUVRIER

CAPSO CMG de Lyon

Pas de réponse aux déclarations liminaires

À LYON le 30 juin 2025

Il ressort de cette CAPSO que chaque agent doit être acteur de sa propre carrière en se rapprochant de ses représentants locaux **CFDT**. En effet, le travail effectué sur le terrain par les équipes **CFDT** dès l'expression de besoins et tout au long du processus d'avancement, permet aux agents d'avoir une perspective d'évolution de carrière plus valorisante. Pour cela il faut un travail en concertation avec les agents dans chaque organisme afin d'être connu et reconnu par l'administration.

La CFDT a exprimé ses revendications dans sa Déclaration Liminaire. Le président de séance Mr DESBROSSES Arnaud s'est engagé à apporter des réponses par écrit dans le PV à venir. La CFDT ne manquera pas de vous tenir informer des explications qui nous seront transmises.

Malgré la baisse constante des effectifs, le nombre de Groupes attribués reste équivalent à l'année dernière : soit 74.

**PERSONNELS
À STATUT OUVRIER**

Etats d'avancements attribués :

Postes ouverts à l'essai OE : 55 agents concernés

Groupes Attribués		
VII	25	+1 / 2024
HG	6	+1 / 2024
HCA	9	+2 / 2024
HCB du HG	3	+1 / 2024
HCB du HCA	9	+5 / 2024
HCC	3	-2 / 2024

Postes ouverts à l'essai CE OE : 6

Groupes Attribués		
CE HG	0	- 1 / 2024
CE HCA	3	-1 / 2024
CE HCB du HG	1	-2 / 2024
CE HCB du HGN	0	-1 / 2024
CE HCB du HCA	1	-2 / 2024
CE HCC	1	-1 / 2024

Postes ouverts au choix : 13

Groupe	Nb d'éch	
VII	1	= 2024
HG	2	= 2024
HGN	7	+1 / 2024
CE HGN	1	-1 / 2024
TSO T5 Bis	1	+1 / 2024
TSO T6	1	= 2024
TSO T7	0	-1 / 2024

Echelons au choix :

Nb de d'échelons attribués	
27	-4 / 2024

En conclusion, même si cette instance est une CAPSO, la **CFDT** a revendiqué la reprise des embauches dans toutes les professions. Pour la **CFDT** l'administration doit utiliser tous les moyens à sa disposition et faire évoluer les textes afin de rendre le statut plus attractif des TSO, OE et CE OE. La baisse continue des effectifs et des taux d'avancements, nuit gravement à la fidélisation des OE. Ces derniers méritent tous de pouvoir vivre décemment de leurs revenus.



DÉFENSE
RÉGION
SUD EST

COMMISSION D'AVANCEMENT DES PERSONNELS À STATUT OUVRIER

PERSONNELS
À STATUT OUVRIER

cfd

DÉFE