



DÉFENSE

COMPTE-RENDU DE RÉUNION

TSO : pour le maintien du niveau de compétences et la préservation de la promotion sociale

La Commission Nationale d'Essai Unique (CNEU) TSO s'est réunie au CFD de Bourges le 25 juin 2026.

Pour la **CFDT**, le statut des TSO n'est pas à bout de souffle. Il dispose un véritable potentiel, à condition d'être porté par des employeurs et des gestionnaires motivés. Il est primordial que le Ministère des Armées s'inscrive dans une démarche pro-active visant à sécuriser et à valoriser les compétences de ses agents plutôt que de laisser la situation se dégrader.

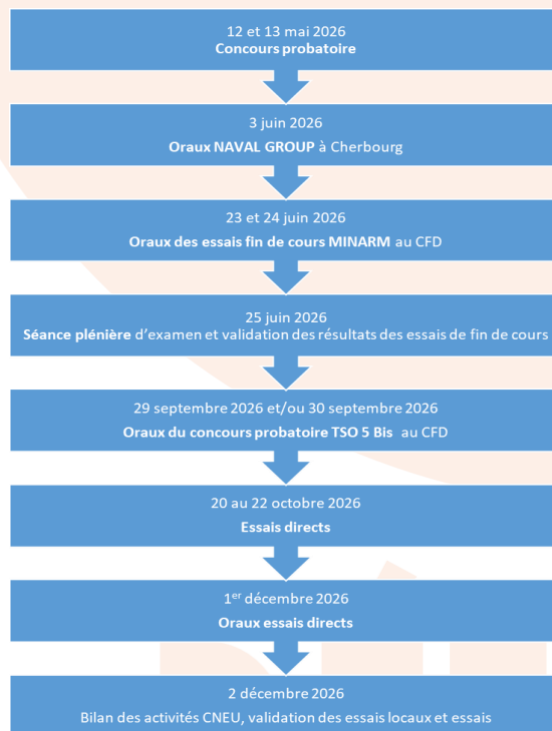
INTRODUCTION

PERSONNELS À STATUT OUVRIER

Composée de représentants de l'administration, de Naval Group, de l'AFPA, du CFD, de la DRH-MD, du CMG de Rennes et de représentants administratifs et syndicaux de chaque branche TSO, la CNEU a abordé l'ordre du jour suivant :

- Calendrier CNEU 2026,
- Validation des essais fins de cours 2025-2026,
- Validation des essais directs Naval Group 2025-2026,
- Résultats du concours probatoire 2026,
- Avis sujets essais fin de cours national et concours probatoire 2026,
- Problèmes rencontrés aux concours probatoires 2026,
- Préparations concours probatoires 2025-2026,
- Bilan des cours nationaux TSO 2025-2026,
- Questions ajoutées à l'ordre du jour.

CALENDRIER CNEU 2026



VALIDATION DES ESSAIS FINS DE COURS 2025-2026

COMPTE-RENDU DE RÉUNION

Les résultats de la promotion TSO 4 ont été validés par branche (TPT, TLCE MP, Électronique, Informatique, Dessin). Toutes les moyennes générales sont supérieures à la limite d'admission, avec des moyennes générales oscillant globalement entre 14,50 et 17,32.

Les résultats de la promotion TSO 5 Bis ont été validés. Les moyennes générales des candidats validés (Dessin, TLCE MP, TPT, Électronique) sont satisfaisantes, variant de 13,13 à 17,92.

Un débat a également eu lieu sur le suivi des stagiaires, le travail et les difficultés à recruter des FIO (Formateur Interne Occasionnel) et FEO (Formateur Externe Occasionnel) qui œuvrent dans le cadre de la formation des TSO.

VALIDATION DES ESSAIS DIRECTS NAVAL GROUP 2025-2026

La branche TPT a vu tous les candidats validés avec des moyennes finales variant entre 14,18 et 16,32.

RESULTATS DU CPNCOURS PROBATOIRE 2026

Les résultats des concours probatoires sont les suivants :

Branche TSO 4	Nombre candidat au concours	Admis
DESSIN	1	0
ELECTRONIQUE	7	3
INFORMATIQUE	1	0
TLCE	3	2
TPT	20	11

Un débat a porté sur la difficulté des épreuves face au ratio candidats/postes (32 postes, 37 candidats et 16 admis).

La CFDT s'est opposée à toute baisse de niveau, afin de préserver la valeur de

cette promotion sociale et l'équité envers les candidats précédents et revendiquent une formation de qualité en assurant la continuité pédagogique selon les programmes validés par la CNEU.

Branche TSO 5Bis	Nombre candidat au concours	Admissibles à l'oral
DESSIN	0	0
ELECTRONIQUE	1	0
INFORMATIQUE	1	1
TLCE	1	0
TPT	11	9

Un nouveau débat a porté sur la difficulté des épreuves face au ratio candidats/postes (14 postes, 14 candidats et 10 admis).

Malgré la baisse des effectifs et la dégradation des moyens humains et techniques, qui entravent la montée en compétences des agents, la CFDT revendique le maintien du niveau des épreuves afin de préserver la valeur de cette promotion sociale des TSO.

AVIS SUR LES SUJETS D'ESSAIS FIN DE COURS ET DES CONCOURS PROBATOIRES 2026

Pas de remarques particulières lors de cette présentation. Un niveau général des sujets conforme à l'attendu.

PROBLEMES RENCONTRES AUX CONCOURS PROBATOIRES 2026

Deux situations de comportement inappropriés de candidat lors des épreuves et de la remise des résultats ont été présentés lors de cette CNEU. Ces situations ont donné lieu à un avertissement pour l'un et à une convocation en amont du début des cours nationaux pour l'autre.

PERSONNELS À STATUT OUVRIER



COMPTE-RENDU DE RÉUNION

DÉFENSE

Le CFD va travailler sur une refonte du règlement des concours pour mieux encadrer juridiquement ces situations.

La CFDT soutien pleinement le CFD et les jurys dans ces réponses car le respect doit rester de mise.

PREPARATION CONCOURS PROBATOIRES 2025-2026

Sur les 71 inscrits pour la session 2025-2026 (en baisse par rapport à 88 l'année précédente), 17 désistements pour des motifs personnels, professionnels ou liés à l'admission ont conduit à 54 stagiaires effectifs, majoritairement issus des branches TPT (27) et Électronique (26).

Pour le concours TSO4, la préparation a été suivie par 13 des 15 admis et 16 des 22 non admis ; quant au concours TSO5bis, tous les

physiques, le plafond de vacation de 120h étant jugé restrictif.

Par ailleurs, des retards de paiement des indemnités, liés à une confusion administrative avec le CMG de Lyon, sont en cours de régularisation.



Appel à votre « réseau »
le CFD est toujours en recherche de FIO
sur les matières techniques

REPONSES AUX QUESTIONS RAJOUTEES A L'ORDRE DU JOUR

Aucune réponse officielle n'est encore parvenue à la CNEU concernant les conditions d'accès au corps TSO, sur lesquelles la DRH-MD travaille avec les employeurs.

PERSONNELS À STATUT OUVRIER

Septembre 2025 / mars 2026 :
cours par correspondance (TSO4)
présentiels/classes virtuelles de
connaissances générales (TSO4
uniquement)
libre accès aux cours (TSO5bis)

Avril / mai 2026 :
présentiels de
branches
techniques

Mai 2026 :
Concours
probatoires

candidats (les 10 admissibles et les 4 non admissibles) ont suivi la préparation.

BILAN DES COURS NATIONAUX TSO 2025-2026

La formation générale et technique a fait état d'une bonne progression en TSO 4, d'un niveau homogène malgré des effectifs faibles en TSO 5 bis, et d'excellents résultats en Informatique avec un programme actualisé.

Concernant les contraintes, le recrutement de Formateurs Internes Occasionnels (FIO) reste difficile, notamment en mesures

Sur le plan pédagogique, le CFD confirme la "classe inversée" comme choix validé.

La DRH-MD indique que le sujet des essais TSO 6 reste une hypothèse, sur laquelle il faut revoir les instructions de références...

Pour l'informatique, en matière de certification et de formation, un nouveau titre RNCP niveau 6 "Resp. d'Ingénierie des systèmes Numérique" (valable 2025-2030) est déployé pour les TSO 5 bis, et une formation TSEF 3 NUM fusionnant les spécialités SIC est prévue, s'alignant sur le programme TSO 4 Informatique.



DÉFENSE

COMPTE-RENDU DE RÉUNION

La **CFDT** souligne la nécessité d'agir, avec les employeurs et la DRH-MD (à qui elle réclame un RDV début 2027 pour revoir les textes TSO), afin de maintenir le niveau de compétence des TSO. Considérant la formation comme le socle identitaire du corps, la **CFDT** confirme son rôle de partenaire actif pour assurer la qualité des cours nationaux, seul garant pérenne de leur valeur de promotion sociale.

La **CFDT** était représentée par Céline CARON (DGA/MNRBC), Michel PY (DGA/TA), Ali BEN ROMDHANE (CND/Brest) Virginie FRANCOIS (Naval Group/Brest) et Patrick SASSELINA (DGA/DID/SPQI).

Paris, le 25 août 2026

**PERSONNELS
À STATUT OUVRIER**

TOUS UNIS !

