

VERS UNE NOUVELLE ÈRE DE LA FORMATION A LA DGA ?

LE 25 NOVEMBRE 2025 UNE RÉUNION MULTILATÉRALE PORTAIT SUR LES ÉCOLES, LA FORMATION ET LE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL AU SEIN DE LA DGA...

La première partie de la réunion portait sur les travaux réalisés, ou en cours, concernant des partenariats avec des écoles, des stages, des formations en blocs et des parcours d'intégration.

L'ENSTA Bretagne et Paris ont fusionné administrativement au 1^{er} janvier 2025. Il reste à finaliser l'harmonisation des cursus de formation, notamment :

- Cursus Ingénieur généraliste, destiné à former des profils polyvalents pour l'ensemble des secteurs, y compris la défense.
- Nouveau cursus "Ingénieur défense et sécurité", lancé à la rentrée 2025, il vise à former 45 Ingénieurs des Études et Techniques de l'Armement (IETA) et des ingénieurs civils pour la Base Industrielle et Technologique de Défense (BITD).

La stratégie de recrutement et la diversité des profils de la DRH se traduit aussi par une diversification des profils recrutés. Deux "classes défense" sont déjà en place :

- Un lycée à Versailles, axé sur le soutien managérial, où les meilleurs profils ont choisi de poursuivre leurs études après le baccalauréat.
- Un partenariat récent avec l'IUT de Bourges.

D'autres collaborations sont en cours de finalisation, mais il est encore trop tôt pour évaluer leur impact sur les recrutements post-formation.

La **CFDT** a également demandé la communication de ces accords car il n'existe pas de convention type pour encadrer les partenariats entre la DGA et les écoles.

Pour répondre à la **CFDT** sur le financement de ces profils étudiants, la DRH précise que les officiers sous contrat peuvent bénéficier de bourses pendant leurs études pour les encourager à rejoindre les Officiers de Réserve des Armées (ORSA). La DGA prévoit d'en recruter plusieurs cette année. En revanche, pour les civils, la DGA a tenté de mettre en place un processus similaire, mais cette initiative a été bloquée par Bercy.

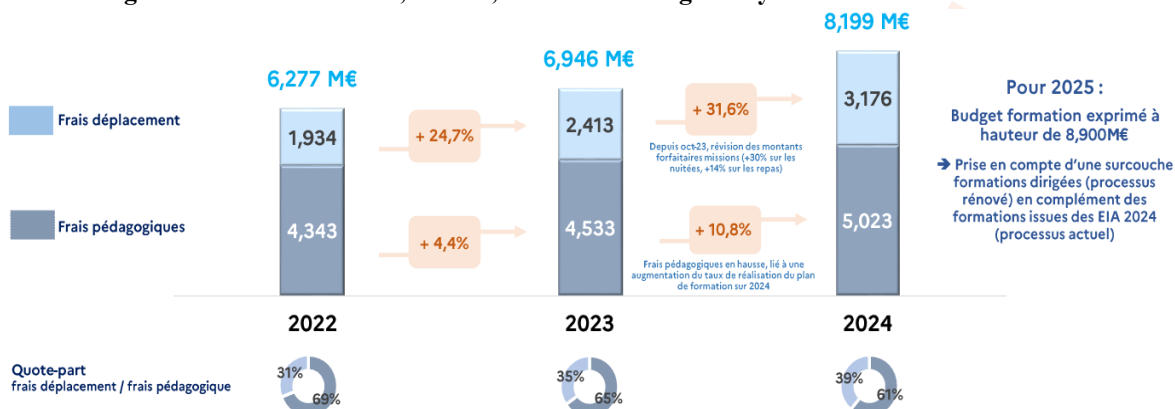
La DRH précise par ailleurs que le nombre d'ouvriers de l'État recrutés n'est pas suffisant pour justifier la réouverture d'écoles dédiées et qu'il faut sans doute s'orienter vers de nouveaux partenariats locaux.

La DRH indique qu'un kit de communication sur le recrutement est en cours d'élaboration. La **CFDT** a proposé de contribuer à ce projet pour y apporter son expertise de partenaire social.

La DRH a également mis en avant la journée de présentation de la DGA organisée pour les nouveaux recrutés, appelée "journée de on-boarding".

Cette année, sur 450 personnes invitées, seulement 300 ont répondu, et 150 agents y ont participé. Même si les frais de mission liés à cet événement centralisé sont pris en charge par la DRH, cela révèle une difficulté à engager les agents.

Le budget formation s'élève à 8,199 M€, avec 64% des agents ayant suivi une formation.





DÉFENSE

Campus DGA vise également à être un vecteur de communication pour promouvoir l'excellence technique et l'attractivité de la DGA en tant qu'employeur moderne.



Paris, le 5 décembre 2025