



SEO VERSION « HAUTE INTENSITE » : LA CFDT REVENDIQUE UN SEO FORT AVEC DES MOYENS ET DES AGENTS RECONNUS !

LE 11 DECEMBRE 2025, LE GENERAL MARGOTIN, POUR SON PREMIER CSA-S EN TANT QUE PRESIDENT, A CONVOQUE LES MEMBRES DU COMITE SOCIAL DANS LES LOCAUX DU SEO.

SERVICE DE L'ÉNERGIE OPÉRATIONNELLE

A l'ouverture de la séance, le Général MARGOTIN s'est dit très attaché à ces rendez-vous de concertation en annonçant par la même occasion dès le mois de janvier 2026, la tenue d'une bilatérale pour aborder de manière plus efficace les travaux et sujets d'actualité. Il rappelle, au regard de la situation internationale que nous connaissons, l'objectif de préparer le SEO vers la « haute intensité ». Il souligne également que pour atteindre cet objectif, le service voit ses moyens augmenter considérablement tant au niveau des effectifs que les ressources financières. Toujours dans le domaine de la préparation des forces, le Général MARGOTIN a souhaité ajouter que la préparation de nos militaires serait du ressort et de la responsabilité des dépôts. Enfin, à la suite de la mise en œuvre d'un service militaire volontaire, le SEO accueillera 40 volontaires au sein de ses établissements pour l'année 2026.

Outre le point de situation sur les mises à jour à venir pour le SI SCALP, l'ordre du jour a principalement porté sur le domaine RH, abordant la situation des effectifs et des recrutements en 2025, les grandes lignes de la CARTEC 2026, ainsi qu'un point d'actualité sur la rémunération des personnels civils. Enfin, une information a également été faite sur les élections professionnelles de 2026 au SEO et de la protection sociale complémentaire « Prévoyance ».

NOUVEAUTÉS, REMUNERATION ET PROTECTION SOCIALE

Augmentation IFSE

Revalorisation de l'Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise (IFSE) pour les fonctionnaires des filières administratives et techniques, effective au 1^{er} décembre 2025. Par exemple, +1 400 € bruts annuels pour certains Ingénieurs Civils de la Défense (ICD) et jusqu'à +1 000 € bruts annuels pour

les Attachés d'administration de l'État (AAE).

Ces mesures sont bien évidemment positives mais la **CFDT** regrette que celles-ci soient trop ciblées sur certaines populations. Ce genre de mesure ne règle pas les problèmes de pouvoir d'achat de tous les agents.

Agents Contractuels

Les agents sous contrat bénéficient de campagnes de revalorisation, notamment liées à l'ancienneté (triennale ou annuelle pour les filières NUM et RENS) et à la mobilité.

Prévoyance (PSC)

À partir du 1^{er} janvier 2026, une offre facultative de Protection Sociale Complémentaire (Prévoyance) sera proposée. L'employeur (le ministère) contribue à hauteur de 7 € par mois par agent public. L'organisme retenu pour les personnels civils est le groupement Harmonie Mutuelle / KLESIA Mut'.

La **CFDT** considère que l'offre proposée va exclure un bon nombre d'agent du fait de son coût qui reste conséquent. Même s'il s'agit d'une avancée sociale nous ne pouvons que regretter la faible participation des 7 € de l'État.

Système SCALP

Le système logistique SCALP entame sa migration majeure vers S/4HANA (feuille de route 2026-2030), avec DELOITTE comme nouveau titulaire du marché. Le lancement est ciblé pour le 1^{er} janvier 2028. Des experts « métiers » seront sollicités pour accompagner le nouveau titulaire.

La **CFDT** sera vigilante sur le volume de personnel concerné et le temps de mise à disposition pour ne pas revivre la situation de 2019 (6 mois de missions à la DCSEO pour certaines personnes)

SEO VERSION « HAUTE INTENSITE » : LA CFDT REVENDIQUE UN SEO FORT AVEC DES MOYENS ET DES AGENTS RECONNUS !

CARRIÈRE, EFFECTIFS ET AVANCEMENT

Droits en Organisation (CARTEC 2026)

Le cadrage 2026 prévoit une hausse des postes civils (+21 au total), bien que la Catégorie C subisse une baisse de 2 postes.

L'augmentation du nombre de postes est une bonne nouvelle et permet de rompre avec les années de déflation des effectifs. Cependant l'augmentation des droits se heurte aux difficultés de recrutement et aux problèmes de fidélisation. L'impact budgétaire se fera également sentir sur les droits en recrutement au premier semestre 2026 et de nombreux postes sont déjà vacants. Toutes ces difficultés pèsent sur le moral des agents et augmentent la charge de travail.

La **CFDT** a rappelé que l'option du recours au recrutement de contractuels ne devait pas devenir, par facilité, la seule solution.

Restructurations

10 postes sont identifiés comme « restructurés » en 2026 (3 supprimés, 2 transférés, 5 modifications substantielles). Une proposition de poste sera faite aux agents concernés par les suppressions.

La **CFDT** reste attentive à ce que les agents soient accompagnés et demande qu'une attention particulière soit apportée pour ne pas léser les parcours professionnels de ces agents.

Avancement 2025

Les faibles taux d'avancement interrogent de plus en plus les fonctionnaires et ne favorisent pas la fidélisation de nos agents.

Si la **CFDT** reconnaît l'investissement et remercie le service RH PC du SEO pour la

qualité de la présentation et les explications fournies, force est de constater la diminution significative de l'avancement au choix.

Retraite Progressive

La retraite progressive est désormais ouverte aux agents publics civils dès 60 ans (avec 150 trimestres validés) pour faciliter la transition professionnelle.

Les personnes intéressées par ce dispositif peuvent se rapprocher de leur représentant **CFDT** de proximité.

ENVIRONNEMENT ET DIALOGUE SOCIAL

Élections 2026

Les prochaines élections professionnelles (CSAS SEO) auront lieu du 3 au 10 décembre 2026, avec un recours exclusif au vote électronique.

La **CFDT**, première organisation syndicale en 2022 (49,32% des suffrages), appelle à une forte mobilisation.

Égalité & Diversité

Un audit de renouvellement pour les Labels Égalité et Diversité (labellisation ALLIANCE) est prévu en 2026. Le Ministère continue de renforcer la lutte contre les Violences Sexuelles et Sexistes (VSS).

Ce combat essentiel n'est jamais gagné, continuons à œuvrer ! Le SEO sera très probablement audité. Le commandement du SEO souhaite la mobilisation de tous pour réussir ce combat et préparer ces éventuelles échéances. La **CFDT** forme des agents à cette cause n'hésitez pas à les solliciter.

La **CFDT** tient à souligner la qualité des échanges et des présentations communiquées durant cette journée de concertation mais regrette cependant le manque de représentativité durant ce CSA-S des représentants de l'administration.

Paris, le 19 décembre 2025