

SOUS LE SAPIN CETTE ANNEE ENCORE, DES TRANSFORMATIONS, DES MANŒUVRES ET DES EXTERNALISATIONS !

LE 2 DECEMBRE 2025, LE COMMISSAIRE GENERAL HORS CLASSE OLIVIER MARCOTTE, DIRECTEUR CENTRAL (DC) A PRESIDE LE CSA DE RESEAU SCA EN PRESENCE DE SES EQUIPES. AVANT D'ENTAMER L'ORDRE DU JOUR, LE DIRECTEUR CENTRAL A SOUHAITE FAIRE UN TOUR D'HORIZON DU SERVICE SCA ET A REPONDU A PLUSIEURS POINTS EVOQUES DANS LES DECLARATIONS LIMINAIRES.

SERVICE DU COMMISSARIAT DES ARMÉES

Pour le DC SCA l'objectif du service est de préparer les armées à des engagements de haute intensité. Dans ce cadre, il est prévu d'assurer le soutien de deux brigades de l'armée de Terre déployées à l'Est pendant un an.

À l'horizon 2030, la capacité visée concerne le soutien de 25 000 à 30 000 personnels projetés. Parallèlement, le soutien des armées doit être garanti sur le territoire national, y compris en outremer, avec des scénarios de réponse face aux déstabilisations et aux catastrophes naturelles pour environ 10 000 hommes. L'ambition est de réaliser l'ensemble de ces missions sans réduire le niveau de soutien courant.

La chaîne logistique, qui couvre l'ensemble des besoins allant de la restauration aux entrepôts, présente des points forts mais aussi des zones d'attention. Des actions de rénovation et de re-densification des locaux sont engagées, notamment à Marseille.

Des tensions RH (Ressources Humaines) sont observées. Le format actuel du service est considéré comme au format « plancher ». Il est nécessaire de renforcer les effectifs ou d'optimiser l'organisation afin de garantir la réalisation des missions.

Si le recrutement et la fidélisation des personnels militaires et civils sont présentés comme des points positifs, le constat met en évidence un problème capacitaire lié aux dimensionnements des ressources humaines.

Les fonctions critiques et les systèmes nécessitent une attention particulière, notamment la fonction achat, fortement sollicitée mais insuffisamment valorisée,

qui doit être renforcée par une montée en compétences. Par ailleurs, le déploiement massif des systèmes d'information impose un effort important en matière de formation afin d'en garantir l'efficacité.

Le Service National Volontaire (SNV) prévoit l'intégration progressive de volontaires, avec 3 000 volontaires en 2026, 10 000 en 2030 et 50 000 en 2035, déployés principalement sur douze sites (Armée de Terre et Marine principalement). Dès 2026, 180 jeunes rejoindront le SCA et serviront au métier de soutien.

Ce dispositif implique des enjeux importants notamment en matière d'infrastructures. Un budget annoncé de 2 milliards d'euros doit permettre d'accompagner la montée en puissance du dispositif.

BILAN ET PERSPECTIVES RH

Malgré le début tardif des recrutements (avril 2025) le taux global de réalisation de 98 % soit 619 agents recrutés pour 629 droits. 242 agents sous contrats ont été recrutés dans des domaines tels que RHL, gestion RH, logistique... Le SCA cherche à affiner la politique de CDisation. Une cartographie des contractuels sera présentée au prochain CSA.

Pour 2026, le SCA prévoit le recrutement de 660 agents (36 % ASC ; 29 % de 4139-2 ; 29 % concours + OE...). Ce plan de recrutement devrait être validé par la DRH-MD avant la fin de l'année.

Même si la **CFDT** comprend que la direction centrale cherche à équilibrer les modes de recrutement et à satisfaire les besoins en effectifs en privilégiant

SOUS LE SAPIN CETTE ANNEE ENCORE, DES TRANSFORMATIONS, DES MANŒUVRES ET DES EXTERNALISATIONS !

l'embauche de contractuels et de 4139-2, la **CFDT** insiste sur la nécessité de d'avantager le recrutement d'agents sous statut (fonctionnaires et OE).

Les évolutions du service sont qualifiées « d'envergure ». Plusieurs chantiers sont en cours notamment :

L'AUTOMATISATION DES STATIONS-SERVICE

133 stations transférées 2026-2030 dont 11 en 2026). Pour 2026, 7 postes sont concernés par cette manœuvre. Consolidation de la chaîne logistique zonale (40 postes civils modifiés).

La **CFDT** sera vigilante sur cette manœuvre et sur l'accompagnement des agents.

LA RATIONALISATION DES POINTS DE REPROGRAPHIE

Il existe 18 points de reprographie. Les orientations prises sont de les transférer au sein des armées lorsque l'activité est orientée « soutien des écoles ». A l'horizon 2029 : 5 points repro + 3 imprimeries nationales resteraient au sein du SCA.

L'INTERNALISATION DE L'ADMINISTRATION DES PERSONNELS MILITAIRES

On constate que 84 % des agents ont trouvé une solution de reclassement, dont 67 % au sein de l'ADP (36 % dans l'Armée de Terre). 280 agents ont été impactés par cette transformation. La manœuvre reste difficile à mettre en place en Ile de France.

LA REFORME DE L'ADMINISTRATION DU PERSONNEL CIVIL

300 agents répartis sur 6 zones (Rennes, Toulon, Metz, Lyon, Bordeaux, Saint-Germain) sont impactés par cette manœuvre. Les agents ont été reçus en entretien préalable informel. Ces agents seront reçus en AMR après que les

commissions locales de restructurations auront été organisées.

Concernant les postes à pourvoir au sein des différentes armées, la **CFDT** attire l'attention sur les postes proposés. Il est important que chaque agent s'assure de la fiabilité du groupe RIFSEEP proposé.

Au sein du SCA, 6 centres de soutien dotés des outils RH seront créés et localisés à :

- Metz : 17 postes à pourvoir,
- Lyon : 8 postes à pourvoir,
- Toulon : 17 postes à pourvoir,
- Bordeaux : 11 postes à pourvoir,
- Rennes : 20 postes à pourvoir (+ antenne à Brest : 9 postes),
- Saint-Germain-en-Laye : 18 postes à pourvoir.

Un cursus de formation pour les gestionnaires, via notamment l'académie des RH, sera déployé. Pour la gestion des départs à la retraite, l'objectif de la DC SCA est de développer une expertise "pensions" au sein des CSRH.

Cela nécessite toutefois des places disponibles pour suivre la formation dispensée par le Service des pensions de La Rochelle.

Pour la **CFDT**, il est urgent de proposer aux agents un accompagnement digne pour l'étape importante qu'est le départ à la retraite.

La **CFDT** se félicite de la mise en place d'une enveloppe budgétaire spécifique dédiée à l'attribution d'un CIA exceptionnel aux agents ayant participé à l'expérimentation de cette réforme. L'engagement des agents sera récompensé !

Le Directeur central a confirmé qu'aucune mobilité ne sera faite avant le transfert de la mission le 01/07/2026.

La **CFDT** conseille aux agents d'attendre d'être reçus en AMR avant d'engager une procédure de mobilité afin de bénéficier du Plan d'Accompagnement des Transformations. Les

SERVICE DU COMMISSARIAT DES ARMÉES



SOUS LE SAPIN CETTE ANNEE ENCORE, DES TRANSFORMATIONS, DES MANŒUVRES ET DES EXTERNALISATIONS !

équipes **CFDT** sont là pour vous accompagner et vous conseiller.

CONCESSION DES RESTAURANTS

Pour l'année 2025, 83 agents seront concernés par cette manœuvre. 90 % d'entre eux ont trouvé une solution dont une part importante de départ en retraite ou de fin de contrat.

Pour la direction centrale, l'objectif de mettre en concession est validé, le modèle confirmé (60 % restaurants en régie, 40% externalisés) mais le modèle cherché n'est pas atteint : il y a

trop de problème d'infrastructure et de problème de recrutements.

Pour 2027, l'externalisation de 3 nouveaux restaurants est annoncée : à Brest (le Keravel), Toulon (Le B25 de Hyères) et Strasbourg (Caserne Stirn). Cela concerne respectivement, 10, 7 et 7 agents civils.

La **CFDT** ne peut se satisfaire de ces nouvelles externalisations puisque nous avons eu la garantie que cette manœuvre été terminée ! la **CFDT** revendique que les agents concernés se voient proposer un poste correspondant à ses attentes.

Pour la **CFDT** beaucoup trop de manœuvres sont en cours. Il est urgent que chaque agente et agent du SCA puisse se situer dans le service et trouve sa place dans toutes ces transformations. Trouver du sens au travail des agents du SCA devra passer par là et sera a leur facteur d'attractivité et de fidélisation.

**SERVICE
DU COMMISSARIAT
DES ARMÉES**

Paris, le 10 décembre 2025