

EN L'ABSENCE DU DIRECTEUR CENTRAL, LE COLONEL FRAISSE A PRESIDE LE DERNIER CSA ET LA DERNIERE FS DE L'ANNEE 2025 AVEC UN TIMING SERRE ET UN ORDRE DU JOUR CHARGE.

Dans sa déclaration liminaire, la **CFDT** a critiqué le choix peu judicieux de tenir les deux instances nationales du SIMU pendant la semaine de la Sainte Barbe, moment de cohésion important pour tous les agents. Le directeur adjoint a reconnu que ce choix était en effet peu judicieux. Il a également rappelé son attachement aux personnels civils et son souhait de maintenir un effectif constant : « Le personnel civil du SIMu est une nécessité absolue. Cette parole est constamment renouvelée auprès de l'EMA ».

A l'ordre du jour de cette instance et malgré un temps contraint, de nombreux sujets ont pu être abordés.

RH

Le nombre de postes vacants de personnels civils reste important, bien qu'en légère diminution ; 38 postes en 2024 contre 30 actuellement.

Pour le personnel militaire, 20 postes restent vacants. La problématique reste inchangée, la spécialité des pyrotechniciens reste la plus déficitaire.

BILAN 2025 ET PLAN DE RECRUTEMENT

Le plan de recrutement 2025 est réalisé à 96%.

En 2026, le plan reste conséquent avec 19 postes d'ouvriers d'Etat (dont 16 pyrotechniciens), 27 fonctionnaires (toutes catégories) et 9 ASC (agent sous contrat).

Le SIMu, confronté à un manque d'attractivité, ne parvient pas à pourvoir les postes de catégorie B. Pour tenter de palier à ce déficit, il ouvrira des postes au concours pour 2026.

A la suite de récentes annonces du chef des Armées concernant le service national, le SIMU participera à cette initiative. Trente-trois volontaires seront répartis sur les onze sites du SIMu.

NBI ET CIA

NBI : Le SIMu se heurte au refus constant de la DRH-MD d'augmenter l'enveloppe (100 points pour les bénéficiaires du SIMu), Celle-

ci reste constante malgré des effectifs en hausse et la **CFDT** le dénonce.

CIA : La fongibilité descendante au SIMu a, à nouveau, été mise en place en 2025 dans le respect des règles : l'enveloppe non utilisée par les catégories A à bien été reversée aux catégories B et C.

Pour information, 53 % du personnel bénéficie de la tranche majorée « très satisfaisante » du CIA.

SST

21 accidents du travail ont été recensés en 2025 toutes catégories confondues, avec un taux de gravité inférieur au MINARM mais un taux de fréquence équivalent.

Un outil intitulé PREMAIRIS va être déployé courant 2026 au profit des acteurs de la prévention dans chaque établissement.

Par ailleurs, le SIMu rappellera aux différents établissements que la présence des représentants du personnel est obligatoire lors des réunions sur les RPS.

CMG UNIQUE

Le CMG unique a été entériné, très probablement celui de Metz. Pour autant les modalités restent à définir...

La **CFDT** restera vigilante et veillera à ce que tout soit mis en œuvre pour garantir une bonne prise en charge des agents du SIMu en amont des prochaines élections professionnelles de décembre.

ADP-PC

La ré-internalisation des compétences RH pour le personnel civil au sein du SIMu est en cours et va permettre la mise en œuvre d'un chantier de modernisation. Les effectifs évolueront avec l'arrivée de 5 personnels en provenance du SCA dès 2026 et quatre personnes supplémentaires demandées pour 2027.

La simplification de la chaîne RH-PC va permettre la mise en place d'un centre de gestion RH PC unique au sein de la direction centrale du SIMu.

FRAIS DE DEPLACEMENT

La **CFDT** a dénoncé les disparités qui perdurent entre établissements.

La directive qui décline la politique du SIMu concernant les frais de déplacement (missions, PCD, etc.) ne peut en aucun cas s'opposer ou se soustraire à la hiérarchie des textes et au corpus documentaire en vigueur.

Le directeur adjoint a pris note de cette problématique qui à terme pourrait également influencer sur la fidélisation et le recrutement des nouvelles promotions de pyrotechniciens.

SI@MU

Une présentation des travaux en cours concernant le SIL SI@Mu a été faite par SDI par Monsieur Maire.

De nombreux correctifs et évolutions sont attendus, avec notamment le module MCO complexe mi 2026 et la levée de nombreuses hypothèses. Pour mener à bien ce projet, un effort a été consenti avec un

renforcement de l'AMOA de deux personnels. De plus une équipe passe actuellement dans les différents établissements pour tenter de régler les points bloquants.

Enfin, tous les établissements se questionnent encore sur l'utilité et la mise en œuvre des tablettes. De plus, celles-ci ne supporteraient pas le passage à Windows 11...

Concernant la convention régissant la mise à disposition de personnel au sein du SIMu, la **CFDT** a alerté le directeur adjoint sur les éléments de langage utilisés dans le plan stratégique 2026-2030. En effet il n'est pas question de « prêt » de personnels entre établissements mais bien de renforts temporaires et ponctuels.

Le directeur adjoint a bien pris note et rappelle que le seul but recherché est d'encadrer ce qui était déjà mis en place.

SERVICE INTERARMÉES DES MUNITIONS

Malgré son rythme soutenu, ce CSA n'a pas laissé à la **CFDT** l'impression d'avoir été bâclé ou d'avoir abordé des sujets de manière superficielle. Au contraire, les échanges sur tous les points inscrits à l'ordre du jour, ainsi que sur les sujets proposés par la **CFDT**, ont été menés de manière constructive.

Paris, le 8 décembre 2025

La **CFDT** était représentée par :

Emmanuel Berthelot (Savigny),
Jérôme Flores (Miramas) et
Julien Costa (Toulon).

Le prochain CSA se déroulera fin mai 2026 : n'hésitez pas à solliciter vos représentants pour toute question relative à vos établissements en particulier et au SIMu en général.