



DÉCLARATION LIMINAIRE

MULTILATERALE BILAN DE GESTION RH DES INGENIEURS CADRES TECHNICO-COMMERCIAUX (ICT) ET TECHNICIENS (TCT)

3 décembre 2025

Madame la Directrice des Ressources Humaines,

A l'heure du deuxième bilan de gestion des ICT/TCT, la **CFDT** souligne les efforts de communication de la RH avec la lettre accompagnant les avenants.

Cependant, la **CFDT**, le compte n'y est pas. Au-delà des chiffres présentés, le constat est toujours le même, les montants moyens cachent bien des disparités entre les agents. La **CFDT** constate que 10% des ICT F11 à G14 ne bénéficient d'aucune augmentation de salaire en 2025. C'est à se demander si l'ancienne convention n'était pas plus favorable !!! Pour rappel, il n'y avait que 5% d'AP nulle !!

La **CFDT** est toujours en attente des éléments tels que le nuage de points par classe d'emploi et par âge.

La **CFDT** s'interroge toujours sur les règles d'application des leviers 2 et 3. Il semblerait que les règles sont différentes entre les établissements et parfois même au sein d'un même établissement. Des règles supplémentaires semblent voir le jour mais aucune information n'est faite vers les agents. La non-adoption du budget à l'assemblée nationale au 31 décembre n'est pas neutre pour les agents. Rappelons qu'en 2025, cela s'est traduit par une enveloppe rabotée de 0,6 M€, ce qui ne laisse rien présager de bon pour 2026.

La **CFDT** s'inquiète de la diminution des recrutements depuis plus de 10 ans alors que le plan de charge de la DGA n'a jamais été si conséquent.

Nous vous remercions pour votre attention.

Paris, le 2 décembre 2025 ●