



DÉFENSE

DÉCLARATION LIMINAIRE

FORMATION SPECIALISEE DU COMITE SOCIAL D'ADMINISTRATION DE RESEAU DE L'ARMEE DE L'AIR

Monsieur le Président, mesdames, messieurs,

  l'heure où le budget 2026 de la France est en cours de débat, plusieurs alertes concernent la soutenabilité des ambitions stratégiques nationales. La Base industrielle et technologique de défense (BITD) traverse une période de fortes tensions, marquée par une incertitude budgétaire persistante. Malgré une hausse de 3,5 milliards d'euros, une grande part des crédits sera absorbée par les restes à payer (près de 100 Mds   à fin 2024), laissant peu de marge pour de nouvelles commandes. Cette situation freine les investissements, l'embauche et la montée en cadence des industriels, entraînant une sous-utilisation des capacités et une dégradation des conditions de travail. Le vieillissement des outils de production, la pression sur les salariés et les difficultés de recrutement accentuent ces fragilités. In fine, ce sont les utilisateurs de notre ministère de tous ces moyens comme l'AAE qui en paieront les conséquences si la situation géopolitique se dégrade fortement.

La dépendance stratégique s'accroît avec la tentation d'importer des équipements étrangers, notamment dans le cadre de l'accord commercial UE-USA, qui fragilise la souveraineté industrielle européenne. Le budget 2026 doit donc confirmer les grands programmes nationaux et européens (PANG, SCAF, Rafale, MGCS, M51), garantir des commandes fermes, soutenir la formation et préserver la cohérence de la politique industrielle et stratégique française. C'est une question de souveraineté, d'emploi et d'engagement envers ceux qui servent la Nation.

La montée en puissance de l'AAE, avec le passage en gestion du risque opérationnel de ses plateformes aéronautiques, constitue une étape majeure qui engage durablement nos capacités et nos personnels. Cette évolution, si elle renforce notre autonomie, notre efficacité, et anticipe un conflit armé futur implique aussi une répartition nouvelle de la charge de travail, notamment lorsque de nombreux militaires seront déployés à l'étranger.

Il est indispensable d'anticiper ce transfert de charge vers ceux qui resteront sur le territoire national. Une grande partie de cet effort reposera sur le personnel civil, pilier essentiel du fonctionnement quotidien de l'AAE. La CFDT demande donc d'assurer une prise en compte équitable et soutenable.

Pour que cette évolution puisse être acceptée par tous, la CFDT vous propose d'agir sur plusieurs axes pour maintenir une vision stratégique des RH afin de garantir un équilibre durable entre montée en puissance opérationnelle, bien-être des agents et continuité du service :

- Une planification claire des effectifs et des priorités opérationnelles sur chaque site, chaque unité, chaque service, afin d'éviter la surcharge ponctuelle.
- Un dialogue social renforcé, pour expliquer, ajuster et faire accepter les évolutions de mission. Que la communication fonctionne dans les 2 sens.
- Une subsidiarité dans les prises de décisions : c'est cette conviction profonde que les décisions doivent être prises au plus près de celles et ceux qui agissent, tout en bénéficiant du soutien de la hiérarchie lorsque cela s'avère nécessaire. Et surtout ne pas attendre une réponse de l'étage hiérarchique supérieur avant d'agir, il faut savoir prendre des décisions !
- Des mesures d'accompagnement RH : reconnaissance de l'engagement (indemnitaire, promotionnel), formation, amélioration des conditions de travail. Nombre de nos leviers actuels sont trop restrictifs pour que les agents acceptent tout et n'importe quoi.
- Des renforts ciblés : recours possible à des contractuels, intérimaires spécialisés ou des réservistes, selon les besoins et les temporalités des missions. Que la hiérarchie écoute et prenne en compte les demandes des personnels car c'est eux qui sont au plus près de cette surcharge de travail.

La finalité c'est de tenir dans le temps et de ne pas avoir une vision sur un one-shot !

La CFDT a retenu au cours de ces différents échanges avec l'AAE, que celle-ci s'est engagée dans une politique de fidélisation de ses agents pour conserver leurs compétences afin de répondre à ses besoins internes — une démarche que la CFDT salue.

Mais pour aller plus loin, un levier essentiel reste à développer : les horaires variables, un outil concret d'amélioration de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT).

Lors de notre entretien avec vous, Mon Général, la CFDT a proposé la création d'un groupe de travail dédié à ce sujet, proposition à laquelle vous avez répondu favorablement.

Pour la CFDT, notre objectif est clair :

- Construire une vision commune des horaires variables sur tous les sites air.
- Garantir une équité de traitement pour l'ensemble des agents civils de l'AAE.
- Donner aux FS locales les outils nécessaires pour une mise en œuvre harmonisée, adaptée aux réalités de chaque site.

Dernier point, qui concerne les véhicules connectés mais aussi les enceintes intelligentes. Ils représentent aujourd'hui une vulnérabilité concrète pour nos sites



DÉCLARATION LIMINAIRE

militaires. Ils peuvent être transformés en capteurs d'écoute ou en points d'entrée pour des intrusions numériques, compromettant secrets opérationnels et sécurité du personnel quel que soit leur statut. Une note est sortie sur le sujet, mais peu d'information circulent. Une plus forte sensibilisation devrait être faite auprès de tous les personnels.

Mesdames, Messieurs, nous vous remercions de votre attention.

Paris, le 30 octobre 2025 ●