

LA CFDT ALERTE SUR L'IS2E ET L'EQUITE DES AVANCEMENTS

LE 08/10/25, LE GROUPE DE TRAVAIL RESSOURCES HUMAINES DE LA DGA (GT RH) S'EST REUNI A BALARD SOUS LA PRESIDENCE DE LA DRH/DGA. L'ORDRE DU JOUR ETAIT (TROP ?) CHARGE, AVEC DES ELEMENTS SUR L'AVANCEMENT DES FONCTIONNAIRES, LES REVUES RH, ET LA TRAJECTOIRE PLURIANNUELLE DE LA DRH

**DIRECTION
GÉNÉRALE
DE L'ARMEMENT**

En ouverture de ce groupe de travail sur les ressources humaines, la **CFDT** n'a pas prononcé de déclaration liminaire solennelle comme cela peut être le cas lors d'un comité ministériel.

Elle a plutôt demandé que l'impact budgétaire des travaux en cours sur la situation actuelle soit abordé dans les questions diverses.

Pour répondre aux différentes questions posées par les syndicats, la DRH DGA a notamment indiqué les points suivants :

MESURES CATEGORIELLES ET GESTION 2025

- La DRH DGA a annoncé un déblocage partiel des demandes de la DGA ainsi qu'une revalorisation des ICT/TCT.
- Concernant ce déblocage estival, la DRH a choisi de ne pas revenir sur les leviers 2 et 3 évoqués au premier semestre, tout en ajustant le levier 1 pour mieux distinguer les changements d'emploi entre filières plutôt qu'au sein d'une même filière.
- Un bilan sera présenté lors d'une réunion spécifique le 4 novembre, portant sur l'ensemble des statuts. Cette occasion permettra également de faire un retour d'expérience (REX) sur la gestion des leviers.
- La **CFDT** a exprimé des préoccupations quant à l'équité de traitement

des personnels et a demandé une vision globale des agents concernés par un ou plusieurs leviers.

IS2E ET REVALORISATIONS

- La DRH a précisé que l'IS2E ne serait pas mise en œuvre en 2025, bien qu'elle était initialement prévue pour le 1^{er} décembre 2025. Elle a toutefois assuré que le sujet restait une priorité pour le cadrage budgétaire 2026, avec le soutien de la DGA et du ministère.
- La DRH a exprimé sa satisfaction concernant la revalorisation de la prime de l'île du Levant ainsi que le déblocage de la revalorisation de l'IFSE pour les groupes supérieurs de fonctionnaires.
- La **CFDT** a critiqué le manque de concrétisation des promesses concernant l'IS2E, soulignant une inquiétude particulière pour 2026. Elle a insisté sur l'urgence de traiter ce sujet, notant que des engagements avaient été pris sans aboutir à des résultats tangibles.
- La **CFDT** a également évoqué le risque de démotivation des agents pour la mise en place de cette mesure collective, notamment en comparaison avec la situation de l'île du Levant, où des blocages ont été nécessaires pour obtenir des avancées.

EFFECTIFS ET MOBILITE

- La DRH DGA rappelle le cadrage à +800 pour le ministère, avec des discussions en cours pour la DGA.
- La **CFDT** a insisté sur la nécessité de prioriser les activités, notamment dans le contexte d'économie de guerre, afin de maintenir l'excellence des prestations de la direction.

L'ordre du jour s'est poursuivi et la **CFDT** retient les points marquants suivants :

Sujet	Avis CFDT
Point avancement fonctionnaires 	Les avancements de grade et promotions de corps sont encadrés par des taux fixés pour la période 2025-2027. Des distorsions d'emplois ont été identifiées, notamment pour les corps des Adjointes Administratifs et des Secrétaires Administratifs. Des mesures de revalorisation de l'IFSE sont prévues pour attirer et fidéliser les agents, avec des augmentations significatives pour les groupes sommitaux. <i>Les planches confirment l'insuffisance des avancements, comme le dénonce la CFDT depuis des années. Le système dysfonctionne en raison de la baisse des effectifs, et le faible nombre de postes DGA à la réserve des directeurs de CMG pose question.</i> <i>Pour la CFDT, la question du plafond de l'IFSE (qui n'a jamais été révisé depuis sa création) est cruciale pour éviter que ces mesures ne soient automatiquement compromises à l'avenir.</i>
Revue RH 	La revue RH 2025 a impliqué plus de 4000 agents (G13 à H16) et a permis d'identifier des mobilités et des potentiels. Les retours d'expérience (REX) soulignent la nécessité de clarifier les règles d'évaluation et de renforcer l'accompagnement des agents. Les revues RH pour 2026 seront étendues aux classes E10, F11, et F12, avec une harmonisation ultérieure des processus. <i>La CFDT regrette que ce sujet ait été traité de manière expéditive, la durée prévue de la réunion n'ayant permis que d'aborder les sujets précédents. Elle s'interroge également sur la capacité des services RH à mener ces revues, qui constituent un investissement initial significatif pour la construction d'une GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences) indispensable à la consolidation du plan stratégique des ressources humaines (PSRH).</i>



LA CFDT ALERTE SUR L'IS2E ET L'EQUITE DES AVANCEMENTS

Concernant l'ordre du jour de la réunion, les points ci-dessous n'ont pas été abordés lors des échanges. Toutefois, les

supports documentaires ayant été transmis en amont de la réunion, la **CFDT** retient les éléments suivants :

1. Digitalisation et Simplification

La digitalisation des processus RH est une priorité, avec le déploiement de nouveaux outils comme l'espace RH sur PFI et l'utilisation de l'agent conversationnel GénIAI.

La refonte des entretiens individuels annuels et la dématérialisation des procédures de recrutement sont en cours.

Les présentations de la DRH montrent une volonté forte de moderniser et d'optimiser la gestion des ressources humaines à la DGA, en réponse aux défis actuels et futurs. La CFDT reste mobilisée pour défendre les droits des agents et exige des réponses concrètes sur les sujets en suspens, notamment l'IS2E. La CFDT continuera à suivre de près les dossiers et à interpeller la DRH pour des mesures équitables et transparentes.

Après ce GT RH, une réunion du GT culture managériale a été tenue pour faire un point d'avancement de la stratégie de transfo culturelle, aborder le REX des parcours d'appropriation des valeurs DGA, échanger sur la diffusion des comportements et valoriser les activités du GT.

2. Digitalisation et Simplification

La création du "Campus DGA" pour former aux métiers de l'armement est en cours, avec des recrutements et des travaux de co-localisation prévus.

Le développement des réserves et l'engagement des civils dans les réserves d'armées sont des axes majeurs.

**DIRECTION
GÉNÉRALE
DE L'ARMEMENT**

Paris, le 16 octobre 2025