

CSA DE RESEAU SCA - LE SCA POURSUIT SA TRANSFORMATION, ET COMME D'HABITUDE LES AGENTS DOIVENT S'ADAPTER !

LE 2 JUILLET 2025, LES MEMBRES DU CSA DE RESEAU SCA ONT VISITE LE SERVICE DE LA PFC SUD EST, ACCUEILLIS PAR SON DIRECTEUR. CETTE VISITE A PERMIS DE MESURER L'IMPACT DE LA MISE EN PLACE DES COMMISSAIRES GENERAUX DELEGUES (CGD). LE CSA DE RESEAU SCA DECENTRALISE S'EST ENSUITE TENU AU QUARTIER FRERE DE LYON, PRESIDE PAR LE COMMISSAIRE GENERAL HORS CLASSE OLIVIER MARCOTTE ET SON EQUIPE.

Avant d'entamer l'ordre du jour, le directeur central a répondu à plusieurs points évoqués dans les déclarations liminaires :

SERVICE DU COMMISSARIAT DES ARMÉES

L'ACTUALITE GEOPOLITIQUE

La France continue à se préparer à l'éventualité d'un conflit de haute intensité compte tenu du contexte géopolitique. L'état étant en recherche d'économies, pour le Directeur Central, si le budget de la défense est augmenté, cela se ferait au détriment des autres politiques publiques. Pour faire face à l'actualité géopolitique, les menaces, la position de l'UE, les armées se transforment et le SCA doit s'adapter à leurs réalités opérationnelles.

TRANSFORMATIONS SUCCESSIVES

Sur ce point le DC précise que, dans la feuille de route 2025-2030, il n'y a pas de virage à 180°, nous entrons dans la phase de concrétisation après 15 années de restructurations conduites au travers de 3 plans de transformations successifs.

L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

L'IA aura un impact important, surtout sur les métiers déjà numérisés. Le directeur central reste prudent sur ses effets sur les effectifs : le déploiement doit avant tout servir les administrés. Il appelle à concilier ambition et précaution, sans avancer de chiffres, faute de visibilité.

Pour lui, l'enjeu principal reste la formation des agents, dans une organisation avant tout humaine.

EVOLUTIONS DU SCA

Pour le directeur le SCA c'est :

- 3 missions : emploi, technologie et organisation humaine
- 4 dimensions : dimension organique, fonctions de soutien, dimension opérationnelle et dimension territoriale.
- 2 piliers :
 - L'articulation des filières métiers : 11 fonctions de soutien ;
 - La chaîne de commandement du service : la dimension territoriale (La direction centrale avec l'État-Major ; Niveau portuaire et Ile de France et les 5 PFC dites zonales qui ont pleine autorité sur les GSC).

Il précise « *Le SCA a pour seule mission : soutenir les armées en toutes circonstances* ».

Pour faire évoluer ses services, le SCA crée un laboratoire à Lyon qui réunira divers acteurs : la direction centrale, le secteur privé, des agents du SCA... Il permettra de créer un écosystème de nouvelles idées de développement et d'innovation.

CSA DE RESEAU SCA - LE SCA POURSUIT SA TRANSFORMATION, ET COMME D'HABITUDE LES AGENTS DOIVENT S'ADAPTER !

Pour le directeur central, le service est perfectible dans certains domaines : La supply chain par exemple qui n'est pas au niveau attendu malgré beaucoup d'investissements (insuffisance RH, industriels pas au rendez-vous).

ADMINISTRATION DES PERSONNELS MILITAIRES (ADP PM)

Dans cette manœuvre, au niveau national, 280 personnels ont été concernés par un reclassement (215 agents sont reclassés et 45 sont toujours en recherche de reclassement, les autres ont définitivement quitté l'administration).

Nous sommes dans la phase du retour d'expérience. Les questionnaires réalisés auprès des administrants et des administrés sont en cours d'exploitation. Une analyse sera produite en septembre.

L'internalisation de la gestion PM sera généralisée en 2025. Depuis le 1^{er} juillet, l'armée de terre et l'armée de l'air et de l'espace gèrent seules leurs personnels militaires.

Pour 2026, en Ile de France, les armées ont présenté leur modèle qui prévoit notamment le maintien d'une structure unique pour la gestion des personnels en Poste Permanent à l'Étranger (PPE).

La **CFDT** rappelle que les agents ayant subi des modifications substantielles de fiche de poste liées à cette réforme et n'ayant pas bénéficié du Plan d'Accompagnement des Transformations (PAT) peuvent demander à être reçu en AMR (les agents des ATLAS qui ne font désormais plus d'ADP PM par exemple).

ADMINISTRATION DES PERSONNELS CIVILS

L'expérimentation suit son cours, 322 gestionnaires BPC/DAP devraient être impactés par cette manœuvre.

Les retours d'expérience sont satisfaisants : délais de traitement raccourcis, autonomie et responsabilisation des administrants,

montée en expertise grâce au cursus de formation mis en place.

Des axes d'amélioration sont encore attendus : simplification des processus, suppression des tâches à faible valeur ajoutée, outillages de la fonction (Systèmes informatiques).

La décision concernant le transfert de la fonction administration des personnels civils dans les armées devrait être prise le 15 septembre prochain lors d'un comité directeur, mettant ainsi un terme à l'incertitude et à l'attente des agents notamment ceux qui se sont portés volontaires pour cette expérimentation.

Si le transfert est acté, la mise en œuvre sera généralisée à l'été 2026.

Depuis septembre 2024, le SCA expérimente le transfert de gestion RH dans 17 organismes de la zone Nord-Est, avec 16 agents volontaires (dont 12 en travail déporté) pour 1982 agents gérés.

Si le travail déporté se justifie, au départ de l'agent, il sera maintenu, sinon le poste sera réintégré au CSRH. La copie « RH de commandement » reste à finaliser.

L'expérimentation en cours inclut :

- Une cartographie des missions et un groupe RH de commandement.
- Des formations obligatoires pour gestionnaires RH (débutants et expérimentés), complétées par des modules sur le handicap et la laïcité.
- Un référent handicap au CSRH ; une redéfinition de la filière est en cours via une délégation nationale.

La **CFDT** demande aux employeurs d'assurer le maintien des classements à l'avancement des agents ayant participé à cette expérimentation.

SERVICE DU COMMISSARIAT DES ARMÉES

CSA DE RESEAU SCA - LE SCA POURSUIT SA TRANSFORMATION, ET COMME D'HABITUDE LES AGENTS DOIVENT S'ADAPTER !

Pour la **CFDT**, un CIA majoré doit être attribué à l'ensemble de ces agents au titre de l'année 2025.

La **CFDT** restera particulièrement vigilante quant à la suite de cette manœuvre.

ADAPTATION DES STRUCTURES AU CONTEXTE MINISTERIEL

En 2025, le service a entrepris plusieurs adaptations structurelles majeures pour optimiser son fonctionnement et répondre aux nouvelles exigences opérationnelles. Ces adaptations visent à renforcer l'efficacité et la cohérence des différentes unités au sein du service.

ATLAS

Monsieur Crenicy, sous-directeur « performance synthèse », présente un dispositif transitoire suite au transfert de l'activité ADP/PM vers les Armées.

Ce dispositif vise à renforcer l'administration. Les Atlas comptent 262 missions, dont 144 communes formant le « socle ». L'IA est testée sur 4 sites pour assister les agents face aux usagers, mais son usage reste limité.

Un bilan est prévu à la rentrée.

Le dispositif SCA repose sur trois volets de services : soutien multiservices, chaîne logistique et administration militaire, avec des évolutions en cours.

- Soutien multiservices (**S**) : Couvre la restauration (badges, repas), le transport (véhicules) et l'hébergement (réservations, linge, clefs, réparations...).
- Chaîne logistique (**C**) : Axée sur l'habillement : assistance numérique, colis, prises de mesures, SAV.
- Administration militaire (**A**) : Regroupe l'accueil (RDV, TP Eureka), les titres (passeports, cartes), les partenariats (conseils, familles), la mobilité (déménagements, NOMAD), la solde (CISAP,

avances), et les services de proximité (courrier, colis).

Des développements sont encore à venir : Aide à la lecture des Bulletin Mensuel de Solde via le CISAP ; délivrance de photos d'identité ; ATLAS comme boîte à lettres RH (numérisation, appli RH).

EVOLUTION STRUCTURELLE DES GROUPEMENTS DE SOUTIEN DES COMMISSARIATS (GSC)

Sans pour autant coller à la nouvelle cartographie des Base de Défense, l'organisation interne des GSC a été adaptée pour se conformer au modèle GSC 27.

FUSIONS GSC

Les retours d'expériences (RETEX) des fusions réalisées en 2025 (Besançon, de Mourmelon-Mailly et de Ventiseri-Solenzara) ont montré un impact réduit sur le personnel.

DICOM-GSC

Le SCA travaille aussi sur l'évolution interne des DICOM-GSC (Direction du commissariat d'outre-mer et du groupement de soutien commissariat). Cette manœuvre, prévue pour être réalisée en 2026, ne devrait générer aucun impact sur les effectifs actuels.

La DC SCA reprendra à sa main toutes les DICOM au niveau africain pour les gérer depuis la métropole.

SERVICE DES ENERGIES OPERATIONNELLES (SEO)

Un transfert significatif est prévu pour les stations carburants automatisées, qui seront transférées au SEO d'ici 2030. Ce transfert impactera 77 postes sur la période 2026/2027.

- En 2026, 7 postes seront concernés (4 personnels militaires et 3 personnels civils). Cette initiative vise à centraliser et à moderniser la gestion des stations carburants, en améliorant ainsi l'efficacité et la sécurité des opérations.



CSA DE RESEAU SCA - LE SCA POURSUIT SA TRANSFORMATION, ET COMME D'HABITUDE LES AGENTS DOIVENT S'ADAPTER !

La **CFDT** veillera à ce que chaque agent trouve sa place au sein de cette nouvelle organisation.

FILIERE IMPRESSION/REPROGRAPHIE

La filière impression/reprographie connaîtra également des évolutions importantes. En 2026, une restructuration est prévue pour cette filière.

Actuellement 43 agents opèrent au profit des GSC et des écoles.

Dans cette manœuvre, 2 postes vacants seront supprimés. Les autres seront transférés au sein des armées ou dans des points « repro » au sein du SCA selon l'activité.

Ce CSA de réseau s'est déroulé dans de bonnes conditions et les échanges ont été constructifs. Même si la feuille de route 2025-2030 du SCA est la concrétisation des décisions prises ces dernières années, pour la **CFDT** beaucoup trop de manœuvres sont en cours. Les agents du SCA s'y perdent. Afin que les agents retrouvent du sens à leur travail et puissent se situer dans la structure, la **CFDT** demande qu'une communication leur soit faite.

SERVICE
DU COMMISSARIAT
DES ARMÉES

Paris, le 9 septembre 2025 ●