

DE NOUVELLES PRIORITES APRES LE FEU D'ARTIFICE ?

LE 01/07/25, LE COMITE SOCIAL D'ADMINISTRATION DE RESEAU DE LA DIRECTION GENERALE DE L'ARMEMENT (CSAR DGA) S'EST TENU A BALARD SOUS LA PRESIDENCE DU DGA. CE CSAR DGA A PERMIS DE FAIRE UN POINT SUR LES ACTIONS DES REUNIONS PRECEDENTES. DE PLUS, UNE INFORMATION SUR LE CONTEXTE GEOPOLITIQUE ET L'IMPACT SUR LES MISSIONS DE LA DGA A ETE ASSUREE PAR L'ADJOINT AUX FORCES DU DGA. ENSUITE, UN POINT A ETE FAIT SUR LES ASPECTS RH (EFFECTIFS, ENTREES-SORTIES ET FORMATIONS) ET LE SERVICE DE LA TRANSFORMATION ET DE LA PERFORMANCE A PRESENTE LES CHANTIERS LEAN EN COURS ET PASSES. ENFIN, UNE REVUE RAPIDE A ETE FAITE SUR LES DERNIERS GT DIE ET RH QUI ALIMENTENT LES PRESENTATIONS DE CE CSAR DGA.

DIRECTION GÉNÉRALE DE L'ARMEMENT

En introduction de ce premier CSA-R 2025, en lien avec son audition du 25 juin 2025 à la commission défense de l'Assemblée nationale, le DGA a décrit succinctement le bilan et les perspectives d'adaptation des enjeux capacitaires au regard de l'évolution de l'état de la menace.

Après lecture des déclarations liminaires des organisations syndicales, le DGA et la DRH ont notamment répondu avec les éléments suivants :

- Pour les écoles, il n'est probablement pas réaliste de reprendre nos anciens modèles, mais les partenariats constituent un véritable enjeu que nous devons aborder ensemble.
- En ce qui concerne l'intelligence artificielle, son utilisation actuelle est sans doute trop limitée, et nous devons progresser sur ce front. Une stratégie de communication est mise en œuvre le jour même pour inciter les personnels à s'acculturer au sujet.
- Le DGA estime que dans le domaine de l'innovation, le secteur civil n'a pas complètement pris le dessus sur le militaire. Il précise qu'il ne s'agit pas d'une inversion, mais plutôt d'une superposition. Par exemple, le militaire est à la pointe sur les capteurs quantiques, tandis que la société civile l'est dans le domaine des drones.
- La proposition, par la **CFDT**, d'un livre blanc stratégique a, selon lui, du sens, notamment pour nous projeter vers 2026-2036, et pour faciliter les priorisations nécessaires face aux contraintes budgétaires.
- Concernant l'Europe de la Défense, malgré l'ambivalence de certains partenaires favorables à cette perspective mais également attachés à une alliance outre-Atlantique, il s'agit d'un sujet crucial qui doit probablement remanier nos modèles existants.
- L'économie de guerre a permis de structurer des réflexions et analyses avec la quasi-totalité des grands ministères. Il faut également intégrer que les besoins français ne suffisent pas à soutenir ces modèles. La base industrielle et technologique de défense (BITD) doit donc, avec notre soutien actif, se positionner sur les marchés d'exportation, sous un pilotage contrôlé de la CIEEMG - Commission Interministérielle pour l'Etude des Exportations de Matériels de Guerre (tout est dérogatoire et rien ne se fait sans contrôle).
- Pour les évolutions organisationnelles du numérique, que nous

DE NOUVELLES PRIORITES APRES LE FEU D'ARTIFICE ?

souhaitons accompagner plutôt que subir, le schéma semble se clarifier avec un socle au CND et le combat collaboratif à la DGA. Le but est bien de rendre plus lisible l'organisation du Numérique au sein du ministère.

- Malgré un ministre du budget conscient de l'importance du sujet de défense, les évolutions budgétaires nécessaires représentent un combat permanent.
- Au niveau des mesures catégorielles, notamment l'indemnité du Levant, l'IS2E – Indemnité de Sujétion mobilité Essais et Expertise, les leviers 3 ICT-TCT, les revalorisations ASC, prévues dans la loi de finances 2025, elles sont toujours bloquées et nous espérons une mise en œuvre rapide.
- La DRH précise que nous avons un plan de recrutement ambitieux pour faire face à des démissions statistiquement possibles. Ces dernières étant en deçà des hypothèses, nous nous retrouvons en sureffectif. Ce contexte va se traduire par un dialogue interne pour ajuster nos priorités et, avec les pôles métiers, notre gestion prévisionnelle des emplois et compétences.
- Pour l'ajustement des classifications d'emplois, notamment au niveau 2, cela sera examiné lors d'un prochain groupe de travail RH.
- La DGA dispose bien d'une stratégie globale pour les différents statuts, qui sera vue en groupe de travail RH. De plus, pour les ouvriers de l'État, le recrutement et l'obtention des droits 2025 représentent des sujets en cours d'instruction avec la DRH-MD.

DIRECTION GÉNÉRALE DE L'ARMEMENT

L'ordre du jour s'est poursuivi et la **CFDT** retient les points marquants suivants :

Sujet	Avis CFDT
Information sur le contexte géopolitique et l'impact sur les missions de la DGA  et 	L'adjoint aux forces de la DGA a exposé, sans support visuel, un aperçu détaillé de l'engagement de notre pays à travers le monde. Bien que nous ne puissions pas entrer dans les détails en raison de la sensibilité stratégique de ces informations, cette présentation a permis de partager une vue d'ensemble des rapports de force et des grandes tendances actuelles. Ces éléments influencent la réflexion stratégique, orientent les actions et, par conséquent, l'adaptation de nos missions pour assurer la protection de notre pays. Pour la CFDT, cette information est utile pour comprendre l'engagement de notre défense nationale, mais elle doit également nous permettre de discuter des impacts sociaux que ces engagements auront sur la DGA. Il est clair que nous ne pourrions pas répondre à tous les besoins, qu'ils soient à court ou à long terme, sauf à avoir des ressources revues à la hausse. Il sera donc nécessaire d'échanger sur les conséquences des priorisations qui seront inévitablement faites...
Aspects RH 	Les données RH (Ressources Humaines) que nous avons examinées semblent claires et complètes. Cependant, la CFDT conteste la vision du ministère des Armées qui estime que nous sommes au-dessus des effectifs autorisés. Cette vision budgétaire ne nous semble pas cohérente avec les demandes LPM et par conséquent avec la charge de travail réelle dans nos établissements.

DE NOUVELLES PRIORITES APRES LE FEU D'ARTIFICE ?

Chantiers LEAN 😊	Après avoir cité les 9 nouveaux chantiers de simplification 2025, un zoom a été présenté sur 3 chantiers : • Recrutement ICT-TCT • Capacitaire DPAP - Direction de la Préparation de l'Avenir et de la Programmation • Stratégie de coopération et d'exportation Pour la CFDT, les actions de simplification constituent un investissement préventif essentiel. Elles permettent de répondre aux besoins des effectifs souvent submergés par des tâches lourdes ou chronophages. En investissant du temps dans ces chantiers de simplification, nous posons les bases d'une meilleure qualité de vie au travail (QVCT) pour l'avenir.
---------------------------------------	---

**DIRECTION
GÉNÉRALE
DE L'ARMEMENT**

Pour la **CFDT**, ce second CSAR DGA de l'année 2025 portait essentiellement sur des informations présentées de façon structurées et complètes.

Lors de ce CSAR DGA, la **CFDT** a encore joué un rôle majeur et, semble-t-il, a été entendue par le DGA pour aborder de manière volontariste des priorisations regrettables mais nécessaires. Comme le disait Peter Drucker, 'Il y a une grande différence entre "faire des choses" et "faire les bonnes choses".' Il est préférable de bien faire quelques activités choisies plutôt que de vouloir tout faire de manière médiocre. Ces choix sont essentiels si nous voulons répondre avec excellence aux attentes de la défense nationale tout en préservant une qualité de vie et des conditions de travail (QVCT) satisfaisantes pour les agents de la DGA.

Pour les élus **CFDT** c'est aussi par ces choix que nous poserons les bases d'un recrutement attractif et d'une potentielle fidélisation.

Paris, le 8 juillet 2025 ●