



DÉFENSE
RÉGION
NORD-EST

DÉCLARATION LIMINAIRE

COMMISSION D'AVANCEMENT DES PERSONNELS A STATUT OUVRIER DU CMG DE METZ (SEO, SIMU, SGA ET SCA)

25 JUIN 2026

Monsieur le président, mesdames, messieurs,

La **CFDT Défense** souhaite ouvrir cette séance en rappelant le contexte international et national dans lequel s'inscrit cette CAPSO. En 2026, le discours public met en avant un réarmement global moral, économique et militaire face à une situation géopolitique marquée par des tensions persistantes, une instabilité durable et une montée des risques stratégiques. Les conflits prolongés aux frontières de l'Europe, les rivalités entre grandes puissances et les perturbations des chaînes d'approvisionnement fragilisent les équilibres internationaux. L'actualisation de la loi de programmation militaire introduit par ailleurs un régime d'état d'alerte de sécurité nationale, susceptible de déroger temporairement à certaines normes, y compris sociales, en cas de menace grave. La **CFDT Défense** ne conteste ni la réalité des risques, ni la nécessité de préparer la défense du pays. Mais elle rappelle avec force que cette préparation ne peut se faire au détriment des garanties sociales, ni en affaiblissant les conditions de vie et de travail des personnels civils du ministère. L'histoire montre qu'une Nation fragilisée socialement est moins résiliente, moins efficace et moins capable de faire face à un conflit majeur. La force d'un pays repose d'abord sur la dignité et le respect de celles et ceux qui le servent. Les ouvriers de l'État, par leur technicité, leur engagement et leur rôle de proximité, constituent un pilier essentiel de la communauté de défense. Leur expertise doit être reconnue, protégée et valorisée.

Dans ce contexte exigeant, la **CFDT Défense** déplore une nouvelle fois le manque d'avancement pour les ouvriers de l'État. Les possibilités d'évolution restent trop limitées et les taux stagnent. L'avancement n'est pas un simple acte administratif : il représente un élément fondamental de reconnaissance des compétences, de motivation et de fidélisation. Les ouvriers de l'État portent des savoir-faire techniques précieux, indispensables au fonctionnement quotidien des établissements. Leur engagement mérite une reconnaissance réelle, visible et cohérente avec les besoins opérationnels du ministère.



DÉFENSE
RÉGION
NORD-EST

DÉCLARATION LIMINAIRE

La **CFDT Défense** souhaite également rappeler que le nombre d'ouvriers de l'État ne cesse de diminuer d'année en année. Cette érosion progressive fragilise les compétences techniques du ministère, alourdit la charge sur les équipes restantes et met en péril la continuité des missions. Pour la **CFDT Défense**, il est indispensable d'engager une politique de recrutement ambitieuse et durable, afin de préserver les savoir-faire, garantir la transmission des compétences et maintenir un niveau d'expertise conforme aux besoins opérationnels.

La **CFDT Défense** demande également que les professions dites orphelines bénéficient enfin d'une attention particulière. Ces spécialités, essentielles mais trop souvent oubliées dans les parcours d'avancement, doivent elles aussi pouvoir accéder à une évolution professionnelle réelle, équitable et cohérente avec leur engagement quotidien.

Les remontées du terrain font également apparaître une dérive préoccupante : les CAPSO ainsi que les pré-CAPSO sont organisées de plus en plus tard dans l'année. Cette situation réduit fortement le temps de travail des représentants, qui doivent examiner les dossiers dans l'urgence, au détriment de la qualité du dialogue social et de l'équité entre les agents. Le retard des pré-CAPSO entraîne même une conséquence supplémentaire : certains organismes, faute de temps, doivent basculer en consultation écrite au lieu de pouvoir travailler leurs dossiers en séance, ce qui affaiblit encore la qualité du traitement et la transparence des échanges.

Ce décalage du calendrier a un effet domino sur l'organisation des essais professionnels. Repoussés au second semestre, ils deviennent difficiles à planifier : les services doivent contacter en urgence les experts susceptibles de faire passer les épreuves, ce qui complique la mobilisation et la disponibilité des évaluateurs. Les agents retenus pour les essais se retrouvent à devoir réviser pendant les vacances d'été, période normalement consacrée au repos et à la vie familiale, ce qui constitue une pénalisation injuste. Cette situation dégrade les conditions de préparation des candidats.

La **CFDT Défense** demande un retour à un calendrier des CAPSO anticipé, stable et respectueux du travail de chacun. Les essais professionnels doivent être organisés dans des conditions équitables, prévisibles et adaptées, permettant aux services comme aux agents de préparer sereinement leur évolution professionnelle. La reconnaissance des compétences passe aussi par une organisation rigoureuse, des délais raisonnables et des conditions de préparation dignes.

La **CFDT Défense** réaffirme son attachement à un dialogue social de qualité, transparent et constructif. Les ouvriers de l'État méritent une reconnaissance pleine et entière, des perspectives d'évolution claires et des conditions de



DÉFENSE
RÉGION
NORD-EST

DÉCLARATION LIMINAIRE

travail à la hauteur de leur engagement. Dans un contexte où l'on exige toujours plus de technicité, de polyvalence et de disponibilité, il est indispensable que l'administration apporte des réponses concrètes, ambitieuses et durables.

La **CFDT Défense** restera vigilante et déterminée à défendre les intérêts des agents, avec sérieux, responsabilité et exigence.

Les élus **CFDT Défense** vous remercient pour votre écoute.

Metz, le 24 juin 2026 ●