

MODERNISER SANS PERDRE L'HUMAIN, LE DEFI DU SSA

LE CSA RESEAU SSA, PRESIDE PAR LE MGA MARGERY A ARCUEIL LE 24 JUIN, A MIS EN LUMIERE UNE TRANSFORMATION MASSIVE : DOSA, REFORTE RH, ARRETE DE TRANSFORMATION ET ELECTIONS BLANCHES — AUTANT DE CHANTIERS QUI INTERROGENT L'EQUILIBRE ENTRE MODERNISATION ET CONDITIONS DE TRAVAIL DES PERSONNELS CIVILS.

LE DOSA (DEPARTEMENT DE L'OFFRE DE SANTE AUX ARMEES)

Projet en cours, dans la lignée de la feuille de route du SSA le département de l'offre de santé aux armées a trois objectifs :

- Mobiliser les capacités soignantes du SSA
- Coordonner, harmoniser les acteurs et les processus du soin, les moyens matériels et les systèmes informatiques
- Décloisonner la RH pour que la ressource puisse travailler autant en hospitalière qu'en médecine des forces

Les impacts identifiés sont :

- une nécessité d'augmenter la capacité de formation continue offerte par l'ACASAN,
- un renforcement de la responsabilité des chefs d'établissement car le DOSA donnera son avis technique mais ne commandera pas les organismes.
- 110-120 postes restructurés ou « transformés » pour les directions avec en parallèle la création de seulement une cinquantaine de postes à Paris à proximité de la DCSSA.

La **CFDT** est en attente des changements réels que cela va entraîner pour les conditions de travail des personnels civils. Pour l'heure et en l'absence d'éléments concrets elle reste attentive et vigilante.

RH - ADAPTATION DE LA DAGRH

Afin de poursuivre la réappropriation de la fonction RH au sein du SSA, la DAGRH crée une 4^e division : Gestion des personnels civils, placée sous la direction de l'ACE. Cette nouvelle division entraîne la création d'une dizaine de postes à Tours et prévoit, à terme, le rattachement du CSRH PC de Tours ainsi que des futurs centres à cette structure.

A noter l'ACE et le conseiller politique sont désormais deux fonctions distinctes, assurées par des titulaires différents.

Pour la **CFDT**, l'important est que le dialogue social soit maintenu, et elle se tient disponible pour discuter avec l'ensemble des acteurs.

ARRETE DE TRANSFORMATION 2026

17 postes ont été rajouté à l'arrêté de transformation 2026.

En tout l'arrêté de transformation 2026 concerne :

- 61 postes des hôpitaux
- 43 postes de la MDF
- 36 postes au RAV MED
- 28 postes à l'ACASAN
- 6 postes TSV AC (DCSSA, IRBA, IGSSA)
- 3 postes DSINS

Soit 177 postes de civils.

MODERNISER SANS PERDRE L'HUMAIN, LE DEFIL DU SSA

La réorganisation du SSA a un coût et c'est le personnel civil qui le paie !

POLITIQUE D'EMPLOI DES RESERVISTES

Après une présentation très détaillée de la politique d'emploi des réservistes il s'avère que le recrutement des réservistes n'ira qu'en augmentant jusqu'en 2032 conformément aux objectifs de l'EMA

La **CFDT** s'inquiète de la pérennisation de postes via CARTEC pour des réservistes présents dans les établissements, au risque de sanctuariser des renforts administratifs temporaires.

POINT ELECTIONS

Du 5 au 10 juin l'administration a effectué un test sur 10% des effectifs du SSA. L'administration met l'accent sur le vote sur téléphone ou tablette en raison du faible accès à l'intradef dans l'hospitalière.

Cependant, les retours du terrain sont beaucoup plus sombres et laissent craindre qu'aucune amélioration du taux de participation — déjà la plus faible du Ministère — ne se produise.

Pour la **CFDT** ne pas voter est un signal fort laissant à penser que les personnels civils ne croient plus que leur voix puisse changer les choses.

RH - SUIVI DU PROJET D'ADMINISTRATION DU PERSONNEL CIVIL

Deuxième point RH de l'après-midi, 3 CSRH PC seront créés en plus de celui des forces. Les hôpitaux restent sur leur modèle actuel...

Chaque centre de Soutien RH (CSRH) regroupe les fonctions RH pour appuyer le commandement, gérer l'administration, piloter les activités et accompagner la formation et les parcours professionnels.

Afin d'appuyer ces CSRH une harmonisation des systèmes RH sera effectuée :

- Nouveaux profils alliance
- Formation RH civiles — montée en compétences via l'académie des RH.
- Démarches simplifiées (Libellus) — généralisation du déploiement ; attention à l'accès limité depuis Intradef pour les bureaux de proximité des hôpitaux.
- Gestion du temps et des absences — harmonisation prévue : Gaëtan pour les CMA ; Kélio pour RAVMED, DCSSA, etc.

La cible reste PAGES comme système de gestion pour tous les personnels civils comme militaires. Compatible avec OPERHA, il devra prendre en compte les activités hospitalières

Pour la **CFDT** cette réorganisation doit rester centrée sur l'usager : le personnel civil doit pouvoir effectuer et suivre ses demandes facilement et sans délais excessifs.

ACTUALISATION DES FICHES METIERS

Un rendez-vous est pris avec les organisations syndicales au second semestre 2026 afin de valider les fiches métiers des ISG, AS, ASHQC. Reste à rédiger deux autres fiches : les cadres de santé et les techniciens de laboratoire.

La **CFDT** sera attentive à ces fiches métiers mais surtout pour que celles-ci

MODERNISER SANS PERDRE L'HUMAIN, LE DEFİ DU SSA

puissent déboucher sur des parcours professionnels clairs, enrichissants et motivants.

L'instance s'est terminée sur ce point, les campagnes RH, la NBI et le CIA seront évoqués fin septembre, au prochain CSA.

SAU HIA LEGOUEST

Le MGA MARGERY s'est une nouvelle fois attaché à expliquer sa décision de changement de gouvernance pour le SAU de LEGOUEST, expliquant bien

qu'il était le seul à garder ouvert un service des urgences au centre de Metz alors que le civil avait fermé les siens.

Il assume sa décision « politique » et assure que les personnels choisiront leur affectation, soit au sein du CHR soit au sein d'un autre service de LEGOUEST.

Il réitère son assurance que les autres services restent pour l'heure ouverts.

Ce CSA de réseau a confirmé une vague de projets lourds et rapides.

Modernisation et harmonisation sont nécessaires, mais la CFDT appelle à préserver l'humain : transparence sur les impacts, garanties et priorités pour les civils. Sans cela, la transformation risque d'être perçue comme une série de réformes technocratiques très éloignées des problématiques quotidiennes des agents.

Paris, le 1er juillet 2026 ●

**SERVICE
DE SANTÉ
DES ARMÉES**