

FS R SSA – DES CONSTATS, DES MESURES... MAIS SURTOUT DES ATTENTES

LA FORMATION SPECIALISEE RESEAU SSA S'EST TENUE LE 26 JUIN 2025 SOUS LA PRESIDENCE DU MCSCH MARGERY. FACE AUX PREOCCUPATIONS DE LA CFDT DEFENSE, NOTAMMENT SUR LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES (VSS), LE PRESIDENT EN PREND NOTE ET VEILLERA A CE QUE SES DIRECTIVES SOIENT COMMUNIQUEES PARTOU...

ENQUETE CHAINE PREVENTION AU SSA

Les postes de chargés de prévention des risques professionnels (CPRP) sont honorés dans leur totalité avec 10 postes catégorie A, 32 en catégorie B et 2 en catégorie C (chiffres 2024)

72% des CPRP cumulent des responsabilités dans le cadre de la maîtrise des risques et environnement (MRE), chargé d'environnement, conseiller incendie... 15% cumulent des responsabilités en dehors de la MRE.

Les difficultés issues de l'état des lieux de la chaîne prévention sont :

- Agents « multi-casquettes » et manque de temps dédié
- Responsabilités floues et charge de travail sous-estimée en multisite
- Pratiques hétérogènes et soutien insuffisant
- Manque de reconnaissance institutionnelle et disparités de compétence

L'administration a d'ores et déjà pris certaines mesures :

- Renforcement des audits-conseils et des ressources dédiées
- Réunions d'échange, tutorat/mentorat et formations accrues
- Suspension temporaire de la mise en œuvre de l'instruction SST

La **CFDT** Défense appelle à une vigilance quant aux CPRP d'établissements multi-sites. Même s'ils peuvent s'appuyer

sur un réseau de préventeurs, ces derniers sont plus sujets au turn-over car militaires et c'est le CPRP qui, en plus de toute sa charge de travail, les coordonne, les informe etc...

Face à cet état des lieux, la **CFDT** se félicite que la parole des CPRP est fait l'objet d'une enquête mais appelle à un accompagnement sur le long terme et à une meilleure considération et reconnaissance de leur travail avec, pourquoi pas, un accès au corps des ingénieurs civils de la Défense comme cela a été suggéré en FS ministérielle.

ETAT DES LIEUX PLAN D'ACTION RPS

Les indicateurs clés :

- 11 jours en moyenne d'absence par agent
- Violences : 32 physiques externes, 13 internes
- Rotation : 19 % militaires, 12 % civils
- Visites médecin prévention 6,2 %
- 39 cas RPS avérés (civils)
- 536 encadrants ont été formés aux RPS/TPS (chiffres en hausse)
- Augmentation des diagnostics partagés et directives internes
- Baisse des signalements TPS (34 en 2024 vs 43 en 2023)

Les signalements de troubles psycho-sociaux diminuent et les encadrants sont mieux formés, mais les risques persistent. La **CFDT** Défense souhaite que le memento finalisé le même jour en FS



DÉFENSE

SERVICE
DE SANTÉ
DES ARMÉES

FS R SSA – DES CONSTATS, DES MESURES... MAIS SURTOUT DES ATTENTES

ministérielle, qui décline les différentes thématiques du guide 2024 de prévention des RPS, soit transmis au plus près du terrain.

Par ailleurs suite aux remontés en termes d'actes de violences la **CFDT** demandera quelles sont les suites données à sa demande pour que les signalements puissent être effectués sur le lieu de travail et non plus exclusivement en dehors.

PLAN D' ACTIONS MRE 2025

Le plan d'actions MRE 2025 se concentre sur plusieurs axes clés :

- Santé et sécurité au travail : Finalisation des instructions, modèles documentaires, audits, enquêtes et groupes de travail.
- Risque routier : Élaboration et analyse des plans locaux.
- Sensibilisation : Risques de chutes de plain-pied, RPS et violences sexistes et sexuelles (VSS).
- RPS (Risques Psychosociaux) : Recueil annuel des indicateurs, audits et campagnes de sensibilisation.
- Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) : Analyse qualitative.
- Incendie : Formations, audits-conseils et accompagnement des conseillers incendie.
- Radioprotection : Analyse des textes réglementaires et mise en place d'un plan d'actions.
- Environnement : Suivi des ICPE/IOTA et des déchets, audits-conseils.

- Transport de matières dangereuses : Élaboration d'une instruction spécifique.
- Veille réglementaire : Surveillance continue des évolutions légales.

Le plan d'actions MRE 2025 couvre de nombreux axes clés pour la sécurité et la santé au travail. Rappelons que sensibiliser, former impliquer chaque agent dans l'élaboration et la mise en œuvre des actions de prévention peut améliorer leur adhésion et leur engagement

ACTIVITES 2024 DE LA FS 43

- Trois réunions ordinaires : SST, RPS, DUERP & PAPRIACT
- Accidents de travail détaillés (dates, arrêts, actions correctives) et suite d'aménagements ergonomiques
- Groupe RPS permanent : 117 personnes sensibilisées, 1 cas avéré suivi
- Formations SST ciblées : habilitations électriques, CACES, ATEX, fluides médicaux, etc.

SUIVI DU REGLEMENT DE SERVICE INTERIEUR (RSI)

15 documents sur 46 sont en cours de mise à jour. La DCSSA analyse les non-conformités, demande des corrections et un modèle commun est en cours de rédaction.

De vastes sujets ont été abordés durant cette formation spécialisée, la **CFDT** regrette de n'avoir eu les documents que trois jours avant la réunion, avec des modifications apportées en séance. Nous avons rappelé l'importance d'avoir les présentations en avance (15 jours avant) pour avoir un dialogue social de qualité et veiller à la sécurité et à la santé physique et mentale des agents du SSA.

Paris, le 28 août 2025