



# DÉCLARATION LIMINAIRE

## COMITE SOCIAL D'ADMINISTRATION SPECIAL DU SIMU

Monsieur le Président, Mesdames, Messieurs,

La **CFDT** souhaite, en ouverture de ce CSA, partager son analyse du contexte international et des défis majeurs auxquels notre monde est confronté.

Les conditions de travail, l'emploi et la dignité des travailleuses et travailleurs du ministère des Armées ne peuvent être envisagés indépendamment des bouleversements mondiaux qui influencent désormais notre quotidien.

Le constat est préoccupant, mais il nous renforce dans nos convictions. En 2026, de nombreux conflits armés touchent simultanément la planète, un niveau inédit depuis la seconde guerre mondiale. Des millions de civils subissent chaque jour les conséquences de guerres qui s'installent dans la durée.

La **CFDT** souhaite également attirer l'attention sur les évolutions préoccupantes de la gouvernance mondiale. Des décisions unilatérales, prises sans concertation suffisante avec les peuples et les institutions démocratiques ont des répercussions importantes pour des millions de personnes.

Nous observons la multiplication de signaux qui méritent notre vigilance : questionnements autour des libertés fondamentales, instrumentalisation des peurs, mépris du dialogue social et du droit international. La **CFDT** reste convaincue que le compromis et la construction collective sont toujours préférables à l'affrontement. Le recul de la démocratie dans certaines régions du monde – y compris au sein de démocraties établies – nous conforte dans notre engagement pour un dialogue social de qualité.

En France, la **CFDT** alerte sur les risques d'un dialogue social affaibli, de réformes menées dans la précipitation et d'un désintéressement massif des citoyens face à la chose publique, comme l'ont illustré les dernières élections municipales. La démocratie se nourrit de participation et de délibération, pas de passage en force.

La **CFDT** rappelle son attachement indéfectible aux valeurs démocratiques, au respect de l'état de droit et à un dialogue social sincère. Nous refusons la résignation face aux dérives autoritaires et continuerons de porter haut l'exigence d'une gouvernance responsable, transparente et au service de l'intérêt général.



# DÉCLARATION LIMINAIRE

Face à la situation internationale que nous avons évoquée en préambule, le discours public prône le réarmement global : moral, économique et militaire. Le chef d'état-major des Armées appelle à « préparer les populations à un possible conflit de haute intensité ».

Parallèlement l'actualisation de la loi de programmation militaire introduit un nouveau régime « d'état d'alerte de sécurité nationale », qui permettrait de déroger temporairement à certaines normes, y compris du code du travail, « en cas de menace grave ».

La **CFDT** Défense ne conteste ni la réalité du risque pour la Nation, ni la nécessité de préparer la défense du pays. Mais elle affirme avec force que cette préparation ne peut se faire au prix d'un affaiblissement social, ni au détriment des conditions de vie et de travail du peuple tout entier et, a fortiori, au détriment du personnel civil du Ministère, pilier indispensable de la communauté professionnelle de défense.

L'histoire montre qu'une nation fragilisée socialement est moins résiliente, moins efficace, et donc moins capable de faire face à un conflit majeur.

La **CFDT** Défense est la seule organisation qui assume de s'exprimer sur ces enjeux, sans posture idéologique, mais avec sens des responsabilités, sérieux et crédibilité. Nous contribuons ainsi à donner du sens au travail de l'ensemble des agents civils de la communauté professionnelle de défense, en rappelant que leur engagement mérite respect, reconnaissance et garanties sociales solides.

Le SIMu a pour mission de « mettre à disposition des forces, de tout temps et en tous lieux des munitions de toutes natures, en quantité et en qualité requises » ...

Le stock des munitions ré-augmente progressivement mais n'atteint toujours pas l'objectif de 6 mois de capacité en cas de haute intensité. Avoir suffisamment de munitions, c'est bien, pouvoir les stocker, les maintenir et les délivrer en toute sécurité, c'est mieux !

Pour relever ce défi, la **CFDT** Défense estime qu'il est plus que nécessaire de débiter ou de poursuivre les différents chantiers d'infrastructures dans les dépôts, et qu'il est impératif d'avoir les effectifs en conséquence ainsi que des outils de maintenance en bon état.

La réintégration de la gestion RH en proximité des personnels civils suit son cours. Néanmoins la **CFDT** remarque que cela ne se fait pas sans dommages collatéraux. Les agents doivent se former et en parallèle assurer leurs activités courantes. La **CFDT** sera vigilante sur ce point et demande que tout soit mis en œuvre pour que cette transformation se passe dans les meilleures conditions.



# DÉCLARATION LIMINAIRE

Dès la prochaine mandature, tous les personnels seront gérés par le CMG de Metz. La **CFDT** espère que la gestion administrative des dossiers individuels s'en verra améliorée, ne serait-ce qu'au niveau des délais : 10 mois pour préparer un départ en retraite au titre des Travaux Insalubres ou un départ anticipé amiante, on ne peut que faire mieux ! La simplification administrative ne doit pas se faire au détriment de la qualité du soutien aux agents pour leurs dossiers individuels.

Cette gestion touchera tous les personnels, et particulièrement les Ouvriers d'État qui verront leurs commissions d'avancement regroupée en une seule. Le risque est gros et à double tranchant : les taux sont ce qu'ils sont (toujours aussi faibles) mais ce n'est pas pour autant qu'ils sont respectés... Le SIMu sera-t-il un employeur suffisamment convaincant auprès du CMG, ou de la DRH-MD si nécessaire, pour obtenir les P1 de tous ses établissements ? Seul l'avenir nous le dira et la **CFDT** Défense sera particulièrement vigilante sur le sujet.

Les fonctionnaires ne sont pas mieux lotis : peu d'avancement pour les changements de corps, notamment des C vers les B cette année. Que doit-on en conclure ? Qu'ils sont moins bons que les personnels des autres services ? Pour la **CFDT**, ce n'est pas acceptable.

La cible CARTEC 2026 est d'atteindre 1421 personnels au SIMu dont 828 personnels civils, soit plus de 58 % des effectifs. Mais que fera le SIMu pour attirer les talents et les retenir ? Certains établissements peinent à trouver des candidats pour les essais d'embauche d'ouvriers pyro, et les jeunes embauchés ne voyant pas de perspectives d'évolution à court-moyen terme n'hésitent plus à démissionner.

La **CFDT** Défense a quelques pistes :

- Valoriser son personnel avec de vraies perspectives d'évolutions professionnelles : de l'avancement ou un parcours professionnel intéressant,
- Être à l'écoute des agents dans leurs aspirations à concilier vie professionnelle et vie personnelle : remettre de l'humain et du dialogue social,
- Offrir des conditions de travail à la hauteur des ambitions du service : des infrastructures modernes et des outils de travail adaptés et en bon état,
- Améliorer le taux d'encadrement par des primo nominations et positionner correctement les CE sans encadrement ce qui générerait naturellement de l'émulation,
- Adapter la formation initiale quantitativement et qualitativement : formation plus courte mais plus adaptée aux besoins des établissements. La **CFDT** Défense propose la création d'un groupe de travail sur le sujet : les enjeux sont importants, notamment pour les établissements avec une activité élevée et qui ont besoin de personnels rapidement après l'embauche. Soit



**DÉFENSE**

## DÉCLARATION LIMINAIRE

dit en passant, réduire la durée de la formation permettrait également de diminuer considérablement les dépenses liées aux frais de déplacements temporaires...

Enfin nous ne pouvons conclure cette déclaration liminaire sans évoquer l'anniversaire du service : 15 ans à se fête ! Le SIMu est peut-être un des services interarmées les moins connus mais il est néanmoins indispensable au ministère des Armées. La **CFDT** Défense estime qu'il est essentiel de réellement prendre en considération et de valoriser le personnel civil, car cela contribuera à assurer la réussite et la longévité du SIMu.

Pas de missions sans munitions, mais pour la **CFDT** Défense, pas de munitions sans personnels.

Merci pour votre attention.

Paris, le 5 juin 2026 ●