

L'HERCULE PAS IMMORTEL

LE 5^{EME} CSA/S DU SIAE S'EST TENU LE 11 JUIN 2025 SOUS LA PRESIDENCE DE L'IGA YANNICK CAILLIEZ. À LA TÊTE DU SERVICE DEPUIS SEPTEMBRE 2024, L'ANCIEN SOUS-DIRECTEUR D'OPÉRATIONS DE LA DMAE POURSUIT LA FEUILLE DE ROUTE DE SON PRÉDÉCESSEUR.

SERVICE INDUSTRIEL DE L'AÉRONAUTIQUE

En préambule, le directeur a tenu à évoquer la situation du C130H. Différents scénarios ont été étudiés pour pouvoir poursuivre les missions de ce transporteur essentiel aux forces Sans qu'aucun ne soit pour l'instant confirmé, le directeur indique que dans le contexte budgétaire contraint actuel et compte tenu des coûts importants de réparation de cette flotte vieillissante, il se peut que l'on s'oriente vers un retrait de service anticipé. Rien n'est acté pour l'instant, mais une décision devrait être prise rapidement. Le directeur s'engage à se rendre auprès des personnels concernés si nécessaire.

Pour être un acteur performant et reconnu dans le maintien en condition opérationnelle des matériels aéronautiques, le SIAé se doit d'être visible et donc communicatif. À ce sujet, le directeur a évoqué les nombreuses visites d'autorités qui ont lieu régulièrement dans les différents AIA, comme récemment le Major Général de l'armée de terre ou celui de la marine.

D'autre part il a tenu à souligner les excellents retours de la DMAé, sur le contrat 3 S ou encore sur les actions menées sur l'A400M par exemple.

Nous devons continuer à renforcer notre présence auprès des forces, mais comme évoqué dans la déclaration liminaire de la **CFDT**, il nous faut également développer notre visibilité en externe ; que ce soit pour recruter efficacement ou obtenir de nouveaux contrats.

Le SIAé détient des capacités d'expertise, de conception et une réactivité importante qu'il convient de mettre en avant.

PLAN INDUSTRIEL DE CHARGE

Le PIC 2025-2035 présenté est stable avec une légère prévision de baisse à compter de 2030. Il est bâti sur un scénario qui peut évoluer, celui présenté en COSUR est d'ailleurs bâti sur plusieurs scénarios possibles.

PLAN STRATEGIQUE DES INVESTISSEMENTS

L'enveloppe du PSI 2025-2030 validé en COSUR se maintient. Cela comprend différents projets d'infrastructure pour la montée en puissance de certaines flottes et l'entretien de l'outil industriel, mais également des projets de sobriété énergétique ou liés à la santé sécurité au travail (SST). Pour information, sur chaque investissement réalisé, un bilan de rentabilité est systématiquement effectué.

CHORUS DT

Avec environ 10 000 ordres de mission traités par an, il était devenu urgent de se séparer de l'outil de gestion Saxo au risque d'une rupture opérationnelle. La dérogation accordée par la DRHMD pour fonctionner sans le CIMOB a entraîné la mise en place de procédures robustes visant à consolider notre autonomie. Les délais de traitement et de paiement ont été significativement améliorés, mais il persiste néanmoins certains irritants ou lourdeurs administratives.

Le guide du missionné qui nous a été fourni récemment devrait pouvoir éclaircir certains points. À suivre...

AIA AMBERIEU

Trois projets ont conduit à une réorganisation globale. Ces transferts ou optimisations d'activités concernent 45 personnels. La conduite de ces changements a donné lieu à une intervention des syndicats pour qui les choses n'avaient pas été faites dans les règles de l'art ou mal communiquées, semble-t-il, a posteriori.

Depuis, les mesures d'accompagnement ont été mise en place et tout semble être rentré dans l'ordre selon la présentation qui nous a été faite. Pour plus d'information, à ce sujet n'hésitez pas à contacter vos représentants **CFDT** locaux.



L'HERCULE PAS IMMORTEL

RAPPORT SOCIAL UNIQUE - GT ATTRACTIVITE

Le RSU 2024 nous a été présenté. Ce dossier exhaustif comprend les effectifs, le flux de personnel, la cartographie des métiers, les formations, les avancements, les bilans indemnitaires, les risques professionnels, l'organisation du temps de travail et enfin le dialogue social.

Les difficultés de recrutement diminuent ce qui est dû sans doute au tassement des recrutements dans le civil. Dont act pour la **CFDT** mais cela ne doit pas faire perdre de vue la nécessité de développer l'attractivité du SIAé et par là même la fidélisation des agents.

À ce sujet, un groupe de travail du CSA a été créé dans lequel la **CFDT** prend toute sa part.

Parmi les mesures proposées dans ce GT certaines ont été validées telles que : la simplification des essais d'embauche pour les ouvriers de l'état, l'extension de la reprise d'ancienneté à la totalité de l'expérience similaire ou le dispositif d'intégration du nouvel arrivant.

D'autres sont toujours en cours de discussion entre Bercy et la DRHMD (augmentation des avancements au groupe VII, prime d'incitation au recrutement et à la fidélisation des ouvriers de l'État) ou en cours de discussion avec la DRHMD : développement des formations qualifiantes (5 nouvelles FQ demandées) et amélioration des perspectives de promotion en HCD.

Dans les objectifs de la direction pour 2025 figures : l'IMOMA, taux 2 en faveur de certains emplois d'ingénieur, la création d'un corps d'assistant-ingénieur, la proposition de rétablissement des échelons d'affûtage dans les essais d'embauche des ouvriers, l'indexation de la prime de recrutement sur l'échelon réellement détenu ainsi qu'une réflexion sur les abattements de zone.

En parallèle, des actions sont menées dans les différentes AIA sur la qualité de vie au travail et le rayonnement du SIAé. Comme l'a souligné le directeur, toutes les initiatives en ce sens sont les bienvenues.

SERVICE INDUSTRIEL DE L'AÉRONAUTIQUE

Une fois n'est pas coutume, ce CSA était dense et instructif. Malgré le contexte budgétaire, la direction ne ménage pas ses efforts pour faire évoluer et pérenniser le service. Tout n'est pas parfait et nous ne sommes pas toujours sur la même longueur d'onde, néanmoins, il convient de savoir apprécier et utiliser cet outil d'échange et de communication auquel chaque agent peut apporter sa pierre.

Les représentants du personnel **CFDT restent mobilisés pour porter vos attentes, interrogations, mais aussi propositions.**

Paris, le 18 juin 2025

DÉFENSE