

UNE REVUE RH DE HAUT NIVEAU, ET DES OUVRIERS EN FIN DE VIE ?

LE 12/03/25, UN GROUPE DE TRAVAIL DE LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES DE LA DIRECTION GÉNÉRALE DE L'ARMEMENT (GT RH DGA) S'EST REUNI A BALARD SOUS LA PRÉSIDENCE DE LA DRH DGA. CETTE RÉUNION A PERMIS D'ABORDER LES ACTUALITÉS RH, LES PERSPECTIVES POUR LES OUVRIERS DE L'ÉTAT, L'AVANCEMENT DU PROJET DES REVUES RH ET LES RESULTATS DE L'ENQUÊTE BISANNUELLE DE SATISFACTION DES ELUS DU CSA-R DGA.

Après les propos ou déclarations liminaires des organisations syndicales, la DRH/DGA a notamment indiqué les éléments suivants :

GESTION DES CARRIÈRES ET REMUNÉRATIONS ICT/TCT

- ⇒ Une note importante concernant les leviers de rémunération pour 2025 sera diffusée prochainement aux managers, accompagnée d'un webinaire explicatif.
- ⇒ Bien que l'enveloppe allouée au levier 3 soit inférieure aux attentes, la DRH a privilégié le maintien des montants des leviers 1 et 2, considérant cette décision comme une première étape vers une augmentation potentielle en 2026.
- ⇒ Les avenants 2024 restants seront intégrés aux salaires au plus tard en avril.

AGENTS SUR CONTRATS (ASC)

- ⇒ La note de gestion concernant la différenciation des ASC du numérique, incluant la cybersécurité, et la revalorisation annuelle de ces agents sera publiée fin mars.
- ⇒ Les règles d'attribution de la part variable seront également précisées.
- ⇒ Une réunion constructive avec la DGSE a récemment eu lieu sur ce sujet.
- ⇒ La DRH confirme l'éligibilité des ASC cyber à une revalorisation en 2025, les modalités restant à définir.

- ⇒ Les ASC numériques ou cyber "historiques", oubliés lors du rebasage DINUM l'année dernière, devraient également être pris en compte en 2025.
- ⇒ Enfin, un accord a été trouvé pour traiter les dossiers des 20 ICT en attente d'un contrat ASC (vague 2).

CRÉATION DU COMMISSARIAT AU NUMÉRIQUE DE DÉFENSE (CND)

- ⇒ La liste des postes transférés au CND a été établie.
- ⇒ Les ICT du domaine numérique auront la possibilité de devenir ASC via un mécanisme similaire à celui mis en place pour les ASC cyber, avec droit d'option.
- ⇒ Plusieurs réunions d'information sont prévues prochainement pour informer les équipes de cette importante transformation.

RECRUTEMENTS

- ⇒ L'année 2025 s'annonce complexe en termes de recrutement.
- ⇒ La DGA ayant dépassé sa cible de recrutement en 2024, les recrutements 2025 sont fortement limités, certaines cibles étant déjà presque atteintes.
- ⇒ Ce phénomène est paradoxalement amplifié par un taux de départ plus faible que prévu.

UNE REVUE RH DE HAUT NIVEAU, ET DES OUVRIERS EN FIN DE VIE ?

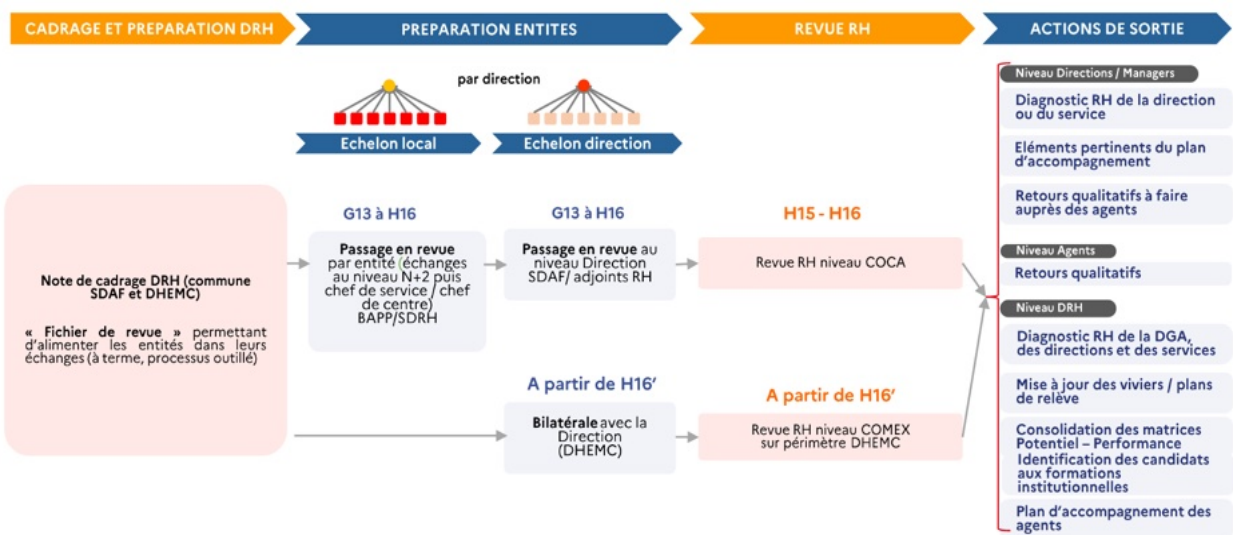
Après quelques points d'actualités RH, les points suivants ont été abordés :

Sujet	Avis CFDT
<p>Ouvriers de l'État ☹️</p>	<p>Après une présentation statistique et un bilan numérique très complet, l'administration a présenté les mesures ministérielles pour améliorer le recrutement et la valorisation de cette catégorie statutaire.</p> <p>La DGA a aussi mis quelques éléments pour imaginer des pistes d'améliorations applicables dans son périmètre.</p> <p>La Direction Générale de l'Armement (DGA) compte environ 1300 ouvriers et Techniciens à Statut Ouvrier (TSO). 78% de ces agents ont plus de 50 ans.</p> <p>Avec environ 30 embauches par an à la DGA, sur un total de 350 pour l'ensemble du ministère, et une centaine de départs par an, l'avenir de ce statut est déjà mis en péril depuis plusieurs années.</p> <p>La DRH a présenté un plan pour tenter de limiter ce phénomène, mais ses possibilités d'action semblent bien limitées...</p> <p>Pour la CFDT, les décisions politiques prises et mises en œuvre par le MINARM lors de la réforme de 2016 démontrent l'incohérence vis-à-vis des besoins actuels pour disposer d'une main-d'œuvre à la hauteur des enjeux de défense qui souhaitent forger les armes de demain...</p>
<p>Revue RH 😊</p>	<p>La DRH expérimente actuellement un nouveau concept de revue des cadres et des potentiels (cf annexe ci-dessous)</p> <p>Cette revue permettra d'identifier les aptitudes et performances des agents ciblés pour les classer dans une matrice 3x3 (de profil sous-performant à futur leader).</p> <p>Cet outil, déjà usité dans d'autres structures, doit se faire dans une démarche bienveillante pour consolider et projeter les agents dans un parcours professionnel structuré et structurant.</p>

En conclusion, la **CFDT** salue l'effort de dialogue social déployé par l'administration à travers ce Groupe de Travail RH. Ces éléments se retrouvent d'ailleurs dans l'enquête de satisfaction réalisée après des élus du CSAR DGA pour apprécier les services RH DGA. L'engagement de toute la DRH DGA pour une politique des ressources humaines inclusive est également apprécié.

Néanmoins, la **CFDT** exprime son souhait d'une plus grande cohérence dans les orientations politiques afin de maximiser les bénéfices pour tous les agents, notamment les ouvriers d'État et les fonctionnaires qui n'ont pas la chance d'être dans un métier qui se retrouve « sous les feux de la rampe ».

UNE REVUE RH DE HAUT NIVEAU, ET DES OUVRIERS EN FIN DE VIE ?



DIRECTION GÉNÉRALE DE L'ARMEMENT

Paris, le 19 mars 2025

