



# DÉCLARATION LIMINAIRE

## COMITE SOCIAL D'ADMINISTRATION SPECIAL DU SIAE

Monsieur le Directeur, Mesdames, Messieurs.

Face à la situation internationale, le discours public prône le réarmement global - moral, économique et militaire. Le chef d'état-major des armées appelle à « préparer les populations à un possible conflit de haute intensité ».

Parallèlement, l'actualisation de la loi de programmation militaire introduit un nouveau régime d'« état d'alerte de sécurité nationale » qui permettrait de déroger temporairement à certaines normes, y compris du code du travail, « en cas de menace grave ».

La CFDT Défense ne conteste ni la réalité du risque pour la Nation, ni la nécessité de préparer la défense du pays. Mais elle affirme avec force que cette préparation ne peut se faire au prix d'un affaiblissement social, ni au détriment des conditions de vie et de travail du peuple tout entier et, *a fortiori*, au détriment du personnel civil du ministère, pilier indispensable de la communauté de défense.

L'histoire montre qu'une Nation fragilisée socialement est moins résiliente, moins efficace, et donc moins capable de faire face à un conflit majeur.

La CFDT Défense souligne l'importance de ces enjeux, sans posture idéologique, mais avec sens des responsabilités, sérieux et crédibilité. Nous contribuons ainsi à donner du sens au travail de l'ensemble des agents civils de la communauté de défense, en rappelant que leur engagement mérite respect, reconnaissance et garanties sociales solides car la force d'une Nation repose d'abord sur la dignité, le respect et la protection de celles et ceux qui la constituent. Comment se fait-il par exemple que face à la hausse galopante du prix du carburant rien ne soit fait pour les travailleurs ? Le télétravail n'est accessible qu'à une minorité, le coût de la vie ne cessant d'augmenter il est urgent de se pencher sur ce type de contrainte financière qui pèse lourd sur le budget de chacun.

Concernant plus spécifiquement le SIAé, malgré la mise en place de différents groupes de travaux et d'efforts de communication, pour la CFDT le compte n'y est toujours pas. En effet, les sentiments d'appartenance et l'engagement qui en découle sont étroitement liés à une meilleure connaissance du service et pour se faire, il faut tenter d'impliquer encore plus chacun de nos agents au sein de l'institution, en commençant par les informer d'avantage sur les actions menées dans chaque AIA et au niveau SIAé. De même, l'harmonisation des



# DÉCLARATION LIMINAIRE

pratiques n'est pas significative, la mise en place de la transformation numérique qui s'étale sur une durée de 10 ans laisse d'ailleurs perplexe.

Concernant l'attractivité et la fidélisation, les données que vous nous avez transmises indiquent que tous statuts confondus seul 12 % des alternants rejoignent le SIAé. Quand on sait que le taux moyen national est 4 fois plus élevé, cela interpelle. Par ailleurs même si l'effectif cible est atteint, on peut s'interroger sur le prix payé pour atteindre cet objectif. Sans présager de la valeur ou la stabilité des personnes recrutées, la CFDT souligne l'importance d'un recrutement qualitatif et ce pour le recruteur et le recruté. La pérennisation et l'évolution du GT sont à ce titre indispensables, la CFDT soutient cette démarche et continuera à y participer activement, pour la montée en puissance du SIAé et la défense de ses personnels.

La **CFDT** vous remercie pour votre écoute.

Paris, le 11 mai 2026 ●