



# LA CFDT « DE COMBAT » DEJA SUR LE FRONT DE LA STRATEGIE RH

LE 10/03/26, LE GROUPE DE TRAVAIL « RESSOURCES HUMAINES » DE LA DGA (GT RH) S'EST TENU A BALARD SOUS LA PRESIDENCE DE LA DRH/DGA. LE GT RH A DEBUTE PAR DES PROPOS LIMINAIRES, PUIS A ABORDE LE PSRH 2026-2030, LE BILAN DE LA STRATEGIE RH SPATIALE, UN POINT SUR LES PNPC ET LA FEUILLE DE ROUTE DES PERSONNELS OUVRIERS.

En ouverture de ce groupe de travail sur les ressources humaines, la **CFDT** n'a pas prononcé de déclaration liminaire mais à toutefois fait un rapide tour d'horizon des sujets qui ont été portés à notre attention et qui méritent d'être abordés ou pris en compte dès aujourd'hui :

- Égalité professionnelle et gestion des sujets RH
- Mise à jour des planchers de la CCNM
- Points d'actualité sur l'iEIA
- Gestion des données numériques d'agents quittant son poste
- Majorations de 10% pour les déplacements de plus de 35 nuitées.
- Transformation de la DGA
  - Réactivité et centralisation : Comment redonner du pouvoir décisionnel et financier aux directeurs de centre pour appliquer les nouvelles directives ?
  - Centres référents d'Expertises (CER) : Quels seront l'impact, les effectifs, le périmètre et les missions de ces centres ?
  - Sécurité : La DGA doit-elle mieux équiper les centres pour faire face aux risques de sécurité et de SSI ?
  - Agilité locale : Comment reconnaître et soutenir l'agilité des agents ?
  - Recrutement et fidélisation : Comment répondre aux défis démographiques et aux départs à la retraite ?

- Réorganisations récentes du CPP/RH de Val-de-Reuil vers l'Île-de-France, ainsi que le transfert des personnels ouvriers et fonctionnaires de DGA TH du CMG de Rennes vers Saint-Germain-en-Laye.

Pour répondre aux différentes questions posées par les syndicats, la DRH DGA a notamment indiqué les points suivants :

- Un webinaire sur le sexisme ordinaire est planifié le 10/03 après-midi et une nouvelle responsable mixité nationale DGA pourra recalculer l'agenda social 2026 avec un nouvel échange sur le plan d'actions
- iEIA : il y avait effectivement une nouvelle communication sur la revue RH, et c'est plutôt le N+2 qui était impliqué. La DRH prévoit bien de capitaliser sur l'exercice actuel et d'améliorer ce processus pour l'an prochain
- Gestion des données numériques : Il y a des actes de progrès sur l'accompagnement de l'agent à la sortie d'un poste. La DRH est d'accord pour travailler sur ce sujet.
- CIMOB : sujet extrêmement important et toujours irritant même s'il y a eu des progrès. Le pilote de la DIE qui est en contact direct avec le CIMOB pour l'ensemble de la DGA sera sollicité pour peut-être organiser une réunion spécifique sur les dysfonctionnements.
- CER : Le DGA a apporté des premiers éléments de réponse lors des bilatérales qui se sont récemment tenues après sa prise de fonction. Il y a encore des éléments à discuter en interne DGA. Il y aura du dialogue

**DIRECTION  
GÉNÉRALE  
DE L'ARMEMENT**

social à ce sujet qui sera inscrit dans l'agenda social 2026.

- Partenariats avec les lycées professionnels : contractualisation pour avoir des classes défense. Cibler mieux ces partenariats, mieux

accueillir les élèves. Discussion avec l'éducation nationale pour mieux gérer l'insertion en stage ou apprentissage.

L'ordre du jour s'est poursuivi et la **CFDT** retient les points marquants suivants :

**DIRECTION GÉNÉRALE DE L'ARMEMENT**

Sujet	Avis CFDT																								
<p><b>PSRH 2026-2030</b> ☹️</p>	<p>La structure du projet de notre plan stratégique des ressources humaines a été présentée. Ce PSRH traduit les orientations de la LPM 2024-2030 et de l'A2PM (Ajustement Annuel de la Programmation Militaire). Il intègre les efforts dans les 5 domaines de la LPM (Cyber, Maîtrise d'œuvre du système de défense et renforcement de la MOA, Nouveaux espaces de conflictualités, Partenariats internationaux, Economie de guerre).</p> <p>Ce PSRH apporte l'analyse des responsables métiers qui indiquent l'orientation, les finalités et les perspectives.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Effectif au 31/12/2025</th> <th>Modèle 2030</th> <th>Modèle 2030</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Domaine conduite des opérations d'armement</td> <td>1 786</td> <td>1 849</td> <td>17%</td> </tr> <tr> <td>Domaine stratégie et international</td> <td>1 293</td> <td>1 302</td> <td>12%</td> </tr> <tr> <td>Domaine transverse et soutien</td> <td>1 295</td> <td>1 295</td> <td>11,9%</td> </tr> <tr> <td>Domaine technique</td> <td>6236</td> <td>6 420</td> <td>59,1%</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>10 610</td> <td>10 866</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>La DRH a bien indiqué que le projet transmis n'est pas encore validé et sollicite nos avis avant le mois de mai.</p> <p><b>Pour la CFDT, le PSRH est un document impérieux qui nécessite un timbre de protection car ce document représente bien la stratégie des ressources humaines sur l'ensemble de nos métiers. La CFDT apprécie la présentation de ce document même si celui-ci n'est pas encore finalisé et qu'il ne contient pas les dernières visions du nouveau DGA.</b></p>		Effectif au 31/12/2025	Modèle 2030	Modèle 2030	Domaine conduite des opérations d'armement	1 786	1 849	17%	Domaine stratégie et international	1 293	1 302	12%	Domaine transverse et soutien	1 295	1 295	11,9%	Domaine technique	6236	6 420	59,1%	Total	10 610	10 866	
	Effectif au 31/12/2025	Modèle 2030	Modèle 2030																						
Domaine conduite des opérations d'armement	1 786	1 849	17%																						
Domaine stratégie et international	1 293	1 302	12%																						
Domaine transverse et soutien	1 295	1 295	11,9%																						
Domaine technique	6236	6 420	59,1%																						
Total	10 610	10 866																							
<p><b>Revue RH</b> 😊</p>	<p>La revue stratégique RH du domaine Espace a été réalisée de mai à juillet 2025. Cette revue a permis de cartographier une centaine d'ETP dans le spatial (55 à la DIRE, 13 à la DOMN, 12 à la DID, 10 à la DPAP et 8 autres dans divers directions).</p> <p>La revue du domaine dissuasion est en cours, et d'autres revues sont déjà identifiées pour être réalisées ultérieurement (International, Numérique/Cyber, Legacy).</p> <p><b>La CFDT apprécie ces revues stratégiques RH qui représente un véritable outil de GPEC et souhaite que celles-ci soient concrètement interfacées avec notre PSRH.</b></p>																								
<p><b>PNPC</b> ☹️</p>	<p>Un point d'avancement sur les textes nécessaires au régime indemnitaire des Personnels Navigants Professionnels Contractuels a été fait.</p> <p><b>Ce sujet est actuellement en cours d'instruction entre la DGA et l'intersyndicale de DGA EV.</b></p>																								

Sujet	Avis CFDT
Ouvriers et TSO ⊗	<p>Enfin un point très détaillé a été fait pour présenter la cartographie des personnels ouvriers et TSO en poste à la DGA. Ce thème a permis d'échanger sur les perspectives de la DGA sur des hypothèses possibles d'évolutions.</p> <p><b>Pour la CFDT le volontarisme de la DGA existe bien pour se préoccuper des ouvriers et TSO, mais avec les volumes importants de départs et de trop faibles embauches nous sommes pessimistes sur l'avenir de ce modèle historique de promotion sociale. La CFDT revendique toutefois que :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>la DGA demande au MINARM la réouverture de filières cohérentes avec la LPM (par exemple dans le numérique)</b></li> <li>• <b>la politique salariale soit revue à la hausse pour garantir un pouvoir de vivre cohérent avec les métiers et territoires où travaillent les ouvriers et TSO de la DGA.</b></li> </ul>

**DIRECTION  
GÉNÉRALE  
DE L'ARMEMENT**

Les présentations de la DRH montrent toujours une volonté forte de moderniser et d'optimiser la gestion des ressources humaines à la DGA, en réponse aux défis actuels et futurs.

La CFDT continuera à suivre de près les dossiers et à interpeller la DRH pour des mesures équitables et transparentes.

Paris, le 18 mars 2026