



DÉCLARATION LIMINAIRE

CPS ICT

4 mars 2026

Madame la Présidente,

L'année 2026 s'annonce sous de bons auspices pour le secteur de la BITD, avec de nombreuses grandes entreprises annonçant des vagues de recrutements. Cette dynamique semble particulièrement favorable pour les ingénieurs et techniciens œuvrant dans la défense de notre pays.

Cependant, cette tendance contrastée avec les prévisions de la DGA, qui n'envisage que 60 embauches pour cette année, représente un chiffre bien en deçà des 100 démissions enregistrées en 2025, principalement motivées par des questions salariales.

Alors, quelles mesures la DGA compte-t-elle mettre en place cette année ? Les ICT/TCT de la DGA et du SIAé attendent des informations claires et des actions concrètes pour, comme le souligne notre Ministre, faire de la DGA une véritable "DGA de Combat".

La **CFDT** exige une enveloppe budgétaire pour 2026 équivalente à celle de 2024 pour les leviers 1 et 2, soit un montant de construction budgétaire de 100 euros. Concernant le levier 3, une augmentation significative est nécessaire, car une prime moyenne d'environ 30 euros brut par mois apparaît bien insuffisante.

Par ailleurs, la **CFDT** s'interroge toujours sur les règles d'application des leviers 2 et 3, qui semblent varier d'un établissement à l'autre, voire au sein d'un même établissement. De nouvelles règles semblent émerger sans que les agents en soient informés.

Pour la **CFDT**, si ces attentes ne sont pas satisfaites, nous risquons de voir notre soutien aux armées s'affaiblir, ce qui rendra difficile la mission de combat, faute de personnel reconnu et motivé.

Nous vous remercions pour votre attention.

Paris, le 4 mars 2026