



# ENFIN UN GT IA A LA DGA



DÉFENSE

LE 21/01/26, LE PREMIER GROUPE DE TRAVAIL RELATIF A L'INTELLIGENCE ARTIFICIEL (GT IA) DU COMITE SOCIAL D'ADMINISTRATION DE RESEAU DE LA DIRECTION GENERALE DE L'ARMEMENT (CSAR-DGA) S'EST TENU A BALARD SOUS LA PRESIDENCE DE LA DRH DGA. L'ORDRE DU JOUR DE CE PREMIER GT IA PORTAIT SUR L'EXAMEN DU PROJET DE FEUILLE DE ROUTE, LA PRESENTATION DE L'ORGANISATION DE LA DGA POUR LA DONNEE ET LE CSD IA, MAIS AUSSI SUR LA PROGRAMMATION DES TRAVAUX DU GT (EN COMPLEMENT DU CALENDRIER DE DIALOGUE SOCIAL 2026 VU FIN 2025).

La **CFDT** a débuté son propos liminaire pour remercier la DGA de la mise en place de ce GT. Voilà bientôt 2 ans que nous réclamions la mise en place de cette instance.

Après quelques éléments de préambule émis par la DRH DGA, les points de l'ordre du jour ont été abordés et en voilà la synthèse :

**DIRECTION  
GÉNÉRALE  
DE L'ARMEMENT**

Sujet	Avis CFDT
Examen du projet de feuille de route	 <p>Le projet de feuille de route n'était pas totalement satisfaisant mais sa structure permet de couvrir les sujets que nous voulions voir au sein de ce GT (emploi, compétences, parcours professionnels, management, organisation et collectif de travail, mesures d'accompagnement, information et communication sur l'utilisation de l'IA, modalités du dialogue social)</p>
Présentation de l'organisation de la DGA pour la donnée et le CSD IA	 <p>Cette présentation, très (voir trop technique) a mis en évidence l'importance du S2NA dans la réalisation des POC (Proof of Concept) qui vise à valider, par démonstrateur, la faisabilité technique d'un projet.</p>
Programmation des travaux du GT	<p>Le GT IA prévoit au moins 2 réunions par an. Nous avons déjà un RDV le 31/03 (notamment pour le volet SSDI, cas d'usage et plan de formation des personnels) un autre au mois de mai avec une perspective de présentation au CSAR DGA de juin.</p>

La feuille de route de la DGA pour l'intelligence artificielle (IA) vise à encadrer son déploiement tout en préservant l'expertise métier et les conditions de travail des agents.

Elle identifie les secteurs concernés, analyse les impacts sur l'emploi et les compétences, et définit des mesures d'accompagnement (formation, évolution professionnelle).

Le dialogue social et le respect des réglementations sont bien des sujets prévus.

Un plan de formation et un suivi annuel sont prévus. La DGA prévoit une formation spécifique pour les managers et plus globalement des ateliers sur l'IA dès 2026.



D'ÉFENSE

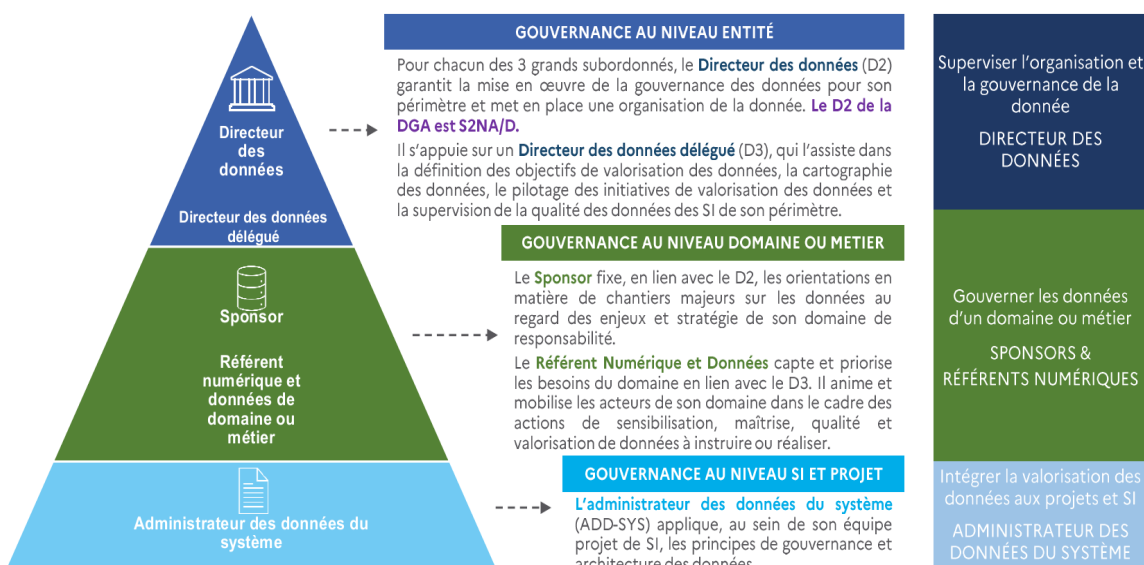
## ENFIN UN GT IA A LA DGA

Des mesures spécifiques soutiendront les agents vulnérables, tandis que des dispositifs de re-conversion et de mobilité interne seront, si besoin, mis en place pour les agents impactés par l'IA.

Une communication transparente et un dialogue social renforcé en GT IA assureront un déploiement équilibré de l'IA.

Enfin, des indicateurs suivront la mise en œuvre de cette feuille de route.

**DIRECTION  
GÉNÉRALE  
DE L'ARMEMENT**



Voici les principales revendications de la **CFDT** concernant l'IA :

- La **CFDT** demande une régulation stricte de l'IA afin de protéger les droits des agents et s'assurer qu'elle soit utilisée de manière éthique et responsable ;
- La **CFDT** réclame des mesures pour anticiper les changements que l'IA pourrait entraîner sur la transformation des métiers ;
- Face à l'automatisation croissante, la **CFDT** milite pour le renforcement des dispositifs de formation continue afin que les travailleurs puissent s'adapter aux nouvelles technologies ;
- La **CFDT** revendique un renforcement du dialogue social pour que les agents puissent participer aux décisions concernant l'intégration de l'IA dans leur établissement ;
- La **CFDT** met en avant l'importance de garantir que l'introduction de l'IA ne dégrade pas la qualité de vie au travail ;



**D'ÉFENSE**

## ENFIN UN GT IA A LA DGA

- Enfin, la **CFDT** insiste sur la responsabilité sociale en matière d'IA. Elle revendique l'intégration de principes éthiques dans la conception et l'utilisation des systèmes d'IA, en veillant à ce que ces technologies servent le bien commun



Dans ce GT IA du CSAR DGA, la **CFDT** veut s'assurer que l'IA soit mise au service des agents et de la DGA, tout en minimisant les risques associés à son déploiement.

**DIRECTION  
GÉNÉRALE  
DE L'ARMEMENT**

Paris, le 23 janvier 2026 ●